

Rozdział VI. Samozatrudnienie

Część III. Praca tymczasowa, inna praca zewnętrzna

Rozdział I. Ograniczenia i zakazy w zakresie korzystania z pracy tymczasowej

- 1.1. Wprowadzenie
- 1.2. Ograniczenie rodzaju zadań, które można przydzielić pracownikowi tymczasowemu
 - 1.2.1. Ograniczenia wynikające z definicji pracy tymczasowej
 - 1.2.2. Zakaz powierzenia określonych prac pracownikowi tymczasowemu
 - 1.2.3. Skutki naruszenia ograniczeń
- 1.3. Ograniczenie długości zatrudnienia pracownika tymczasowego
- 1.4. Zakaz zatrudniania przez pracodawcę użytkownika osób pozostających z nim w stosunku pracy w charakterze pracowników agencji
- 1.5. Zakaz zatrudniania pracowników tymczasowych przez agencję pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony
- 1.6. Zgodność ograniczeń oraz zakazów przewidzianych w polskiej ustawie z dyrektywą 2008/104
- 1.7. Wnioski

Rozdział II. Ochrona życia i zdrowia pracownika tymczasowego

- 2.1. Uwagi ogólne
- 2.2. Charakterystyka stosunku pracy tymczasowej
- 2.3. Obowiązki w zakresie ochrony życia i zdrowia pracownika tymczasowego
 - 2.3.1. Uwagi ogólne
 - 2.3.2. Obowiązki agencji pracy tymczasowej w zakresie ochrony życia i zdrowia pracownika tymczasowego
 - 2.3.3. Obowiązki pracodawcy użytkownika w zakresie ochrony zdrowia i życia pracownika tymczasowego
- 2.4. Prawo pracownika tymczasowego do ochrony życia i zdrowia
- 2.5. Uprawnienia pracownika tymczasowego w związku z naruszeniem jego prawa do ochrony życia i zdrowia
- 2.6. Podsumowanie

Rozdział III. Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego

- 3.1. Zasady udzielenia urlopu wypoczynkowego pracownikowi tymczasowemu
- 3.2. Wymiar urlopu
- 3.3. Wpływ urlopu z okresu poprzedniego zatrudnienia
- 3.4. Urlop na żądanie
- 3.5. Wynagrodzenie za czas urlopu oraz ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- 3.6. Wnioski

Rozdział IV. Wykonywanie pracy tymczasowej na podstawie umów cywilnoprawnych

- 4.1. Wstęp
- 4.2. Dopuszczalność kierowania do pracy tymczasowej osób niebędących pracownikami

agencji pracy tymczasowej

4.2.1. Dopuszczalność korzystania z pracy tymczasowej

4.2.2. Dopuszczalność zawierania umów prawa cywilnego przez agencje pracy tymczasowej

4.3. Ograniczenia w zakresie korzystania z pracy tymczasowej na podstawie umów prawa cywilnego

4.3.1. Ograniczenia dotyczące okresu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz jednego pracodawcy użytkownika

4.3.2. Ograniczenia dotyczące rodzaju pracy

4.3.3. Zakaz zastępowania umowy o pracę umowami prawa cywilnego

4.4. Czynności poprzedzające zawarcie umowy prawa cywilnego będącej podstawą skierowania do pracy tymczasowej

4.5. Obowiązki pracodawcy użytkownika wobec osoby skierowanej do pracy tymczasowej na podstawie umowy prawa cywilnego

4.5.1. Obowiązki w zakresie ochrony zdrowia i życia

4.5.2. Obowiązki w zakresie równego traktowania

4.5.3. Obowiązki w zakresie informowania o wolnych miejscach pracy

4.6. Uwagi końcowe

Rozdział V. Pracownicze aspekty outsourcingu

5.1. Wstęp

5.2. Pojęcie „outsourcing”

5.3. Ochrona pracowników podczas fazy przygotowania i fazy przeprowadzenia outsourcingu

5.4. Outsourcing jako przejście zakładu pracy na nowego pracodawcę

5.5. Uwagi końcowe

Część IV. Telepraca

Rozdział I. Uprawnienia kontrolne pracodawcy względem telepracownika w świetle przepisów kodeksu pracy

Rozdział II. System czasu pracy w ramach telepracy

2.1. Uwagi ogólne

2.2. Normatywne podstawy organizacji czasu pracy telepracownika

2.3. Zatrudnianie telepracownika w zadaniowym systemie czasu pracy

2.4. Zadaniowy system czasu pracy a kontrola telepracownika

2.5. Zatrudnianie pracownika w innych systemach czasu pracy

2.6. Podsumowanie

Rozdział III. Regulation of Telework in the EU Law

3.1. Regulation of Telework by Social Partners at European Level

3.2. Definition of Telework according to the Framework Agreement

3.3. Protection of Telework

3.3.1. Voluntary Character of Telework

3.3.2. Equality of Treatment between Teleworkers and Employees Carrying out of Work at the Employer's Premises

3.3.3. Protection of Data and Protection of Privacy

3.3.4. Working Conditions of Teleworkers

Część V. Organizacja czasu pracy

Rozdział I. Rola elastycznych form zatrudnienia w godzeniu nauki z pracą zawodową

1.1. Wprowadzenie

1.2. Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy

1.3. Równoważne systemy czasu pracy

1.4. Organizacja czasu pracy, w której pracownik decyduje o godzinach rozpoczynania i kończenia pracy

1.5. Podsumowanie

Rozdział II. Elastyczne formy organizacji czasu pracy według ustawy nowelizującej z 23 sierpnia 2013 r.

2.1. Uwagi ogólne

2.2. Przedłużanie okresów rozliczeniowych

2.3. Ruchomy czas pracy

2.4. Odpracowanie zwolnienia na załatwienie spraw osobistych

2.5. Rozkłady czasu pracy pracowników (harmonogramy)

2.6. Tryb wprowadzania elastycznych form organizacji czasu pracy

2.7. Podsumowanie

Rozdział III. Zmniejszenie wymiaru czasu pracy w okresie korzystania z urlopów związanych z opieką nad dzieckiem

3.1. Uwagi ogólne

3.2. Osoby uprawnione

3.3. Rodzaj podejmowanej aktywności przez pracownika

3.4. Pojęcie „obniżenie wymiaru czasu pracy”

3.5. Wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy

3.6. Rezygnacja z zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy

3.7. Wnioski

Rozdział IV. Elastyczne elementy czasu pracy w czeskim prawie pracy

4.1. Wstęp

4.2. Zasady tworzenia elastycznych elementów czasu pracy w Czechach

- 4.3. Elastyczny system czasu pracy
- 4.4. Konto czasu pracy
- 4.5. Zakończenie

Część VI. Elastyczne formy zatrudnienia - stosowane z uwagi na kategorię osób świadczących pracę

Rozdział I. Elastyczne formy zatrudnienia w przypadku osób uprawnionych do emerytury

- 1.1. Uwarunkowania pracy emerytów
- 1.2. Rodzaje wykonywanych prac
- 1.3. Czas pracy
- 1.4. Okres i trwałość zatrudnienia
- 1.5. Zakończenie

Rozdział II. Elastyczne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych

- 2.1. Wstęp
- 2.2. Pracownicy niepełnosprawni i ich uprawnienia
- 2.3. Przegląd elastycznych form zatrudnienia
- 2.4. Ocena elastycznych form zatrudnienia z perspektywy aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych
- 2.5. Wnioski

Wykaz literatury

Wykaz orzecznictwa