

# Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	7
<b>1. Wprowadzenie do problematyki kompetencji pracowników</b>	11
Pojęcie kompetencji pracowników .....	11
Rodzaje kompetencji.....	14
Kluczowe kompetencje .....	16
Rozwój kompetencji pracowników – perspektywa organizacji i jednostki.	19
Podsumowanie .....	20
<b>2. Kompetencje na rzecz zrównoważonego rozwoju</b> .....	22
Zrównoważony rozwój jako megatrend wpływający na relację „człowiek– –praca” .....	22
Kompetencje na rzecz zrównoważonego rozwoju – zakres pojęcia.....	23
Zrównoważone kompetencje jako przedmiot badań.....	30
Podsumowanie i kierunki dalszych badań .....	35
<b>3. Kompetencje z perspektywy przemysłu 4.0</b> .....	36
Przemysł 4.0 a miejsca pracy.....	36
Rodzaje kompetencji zawodowych wobec wymagań przemysłu 4.0.....	38
Szanse i zagrożenia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi przed- siębiorstw 4.0 .....	41
Podsumowanie i kierunki dalszych badań .....	45
<b>4. Kompetencje współczesnego przywódcy</b> .....	47
Istota przywództwa i przywódcy w organizacjach .....	47
Wyzwania determinujące kompetencje współczesnych przywódców .....	50
Pożądane kompetencje współczesnego przywódcy.....	51
Rozwój kompetencji przywódcy.....	55
Podsumowanie i kierunki dalszych badań .....	60
<b>5. Kompetencje pracowników a niestandardowe formy za- trudnienia</b> .....	62
Niestandardowe formy zatrudnienia na polskim rynku pracy – stan obec- ny i perspektywy .....	62

Podejście do kształtowania kompetencji osób zatrudnionych w standardowych i niestandardowych formach zatrudnienia .....	69
Kompetencje samozatrudnionych .....	76
Podsumowanie i kierunki dalszych badań .....	80
Zakończenie .....	82
Bibliografia .....	85