

# SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	9
<b>ROZDZIAŁ 1. PRZEGLĄD TEORII RYNKU PRACY Z UWZGLĘDNIENIEM PROBLEMÓW ZATRUDNIENIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI .....</b>	<b>17</b>
1.1. Geneza i rozwój teorii rynku pracy .....	17
1.1.1. Klasyczne podejście do rynku pracy .....	17
1.1.2. Szkoła historyczna i instytucjonalizm .....	24
1.1.3. Badania rynku pracy w XX wieku .....	26
1.1.4. Teorie dyskryminacji ekonomicznej i zarządzania różnorodnością .....	31
1.2. Sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w kontekście współczesnych teorii ekonomicznych .....	37
1.2.1. Wybrane kierunki badań u progu XXI wieku .....	37
1.2.2. Teorie segmentacji rynku pracy .....	41
1.2.3. Gospodarka oparta na wiedzy i teoria kapitału ludzkiego .....	48
<b>ROZDZIAŁ 2. POLITYKA RYNKU PRACY W POLSCE ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI</b>	
2.1. Polityka rynku pracy jako funkcja doktryny społeczno-gospodarczej .....	57
2.2. Ewolucja polityki rynku pracy w latach 1990–2019 .....	62
2.3. Główne problemy rynku pracy w 2019 r. ....	71
2.4. Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy .....	78
2.4.1. Geneza i rozwój systemu rehabilitacji zawodowej osób z niepełno- sprawnościami po 1990 r. ....	78
2.4.2. Sytuacja OzN na rynku pracy w 2019 r. ....	81

---

<b>ROZDZIAŁ 3. INKLUZJA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI JAKO OBSZAR POLITYKI SPOŁECZNEJ W POLSCE I UNII EUROPEJSKIEJ</b> .....	87
3.1. Znaczenie i rozwój polityki społecznej w Polsce .....	87
3.1.1. Wydatki na cele społeczne .....	87
3.1.2. Zasada subsydiarności i rola organizacji pozarządowych w realizacji usług społecznych .....	91
3.2. Europejski Model Społeczny .....	102
3.2.1. Europejski Model Społeczny jako kontynuacja idei społecznej gospodarki rynkowej .....	102
3.1.2. Przeciwdziałanie dyskryminacji, nierównościom oraz wykluczeniu społecznemu jako cel polityki Unii Europejskiej .....	106
3.3. Inkluzja osób z niepełnosprawnościami .....	115
 <b>ROZDZIAŁ 4. KONCEPCJA ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI</b> .....	123
4.1. Istota i etapy zatrudnienia wspomaganego .....	123
4.2. Systemy organizacyjne zatrudnienia wspomaganego na świecie .....	131
4.3. Modele zatrudnienia wspomaganego w Polsce .....	137
 <b>ROZDZIAŁ 5. ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM – WYNIKI BADAŃ WŁASNYCH</b> .....	147
5.1. Rynek pracy województwa warmińsko-mazurskiego .....	147
5.2. Osoby z niepełnosprawnościami na warmińsko-mazurskim rynku pracy .....	151
5.3. Geneza i rozwój zatrudnienia wspomaganego w województwie warmińsko- -mazurskim .....	155
5.4. Zatrudnienie wspomagane w opinii osób z niepełnosprawnościami (wyniki badania ankietowego) .....	157
5.4.1. Uwagi metodyczne .....	157
5.4.2. Administracja publiczna .....	160
5.4.3. Zatrudnienie wspomagane .....	163
5.5. Zatrudnienie wspomagane – analiza SWOT .....	167
5.5.1. Uwagi metodyczne .....	167
5.5.2. Mocne strony .....	168
5.5.3. Słabe strony .....	169

---

5.5.4. Szanse .....	171
5.5.5. Zagrożenia .....	173
5.6. Wnioski .....	174
<b>ZAKOŃCZENIE</b> .....	179
<b>BIBLIOGRAFIA</b> .....	187
<b>ZAŁĄCZNIKI</b> .....	203
Załącznik 1. Wsparcie osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy – Kwestionariusz ankiety .....	205
Załącznik 2. Zatrudnienie wspomagane – mocne, słabe strony, szanse i zagrożenia – Ankieta .....	213