

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE.....	11
-------------------	----

CZĘŚĆ I

MEDIACJE W OBSZARZE PRAWA ADMINISTRACYJNEGO

ROZDZIAŁ 1

Alternatywne formy rozwiązywania sporów – czy jest już miejsce na mediacje w prawie administracyjnym? Wstęp do rozważań

– <i>Joanna Filaber</i>	17
1.1. Mediacja jako alternatywna metoda rozwiązywania konfliktów	18
1.2. Mediacja w postępowaniu administracyjnym	19
1.3. Postępowanie mediacyjne przed sądem administracyjnym	23
1.4. Wnioski do mediacji w prawie administracyjnym.....	25
Bibliografia	26

ROZDZIAŁ 2

O mediacjach i zasadzie pomocniczości na przykładzie gminy we Włoszech w świetle badań prowadzonych przez wrocławską szkołę administratywistyczną – *Joanna Nowak*

.....	29
2.1. Uwagi wstępne	29
2.2. Mediacje jako zjawisko administracyjne i prawne w koncepcji Profesora Franciszka Longchamps de Bériera.....	31
2.3. Zasada pomocniczości, jej aspekt horyzontalny a znaczenie mediacji	34
2.4. Bezpieczeństwo i współżycie mieszkańców we wspólnocie a mediacje.....	36
2.5. Wnioski – mediacje w dobie nowych wyzwań globalizacji i wielokulturowości	39
Bibliografia	41

CZEŚĆ II

MEDIACJE W OBSZARZE PRAWA PRACY

ROZDZIAŁ 3

Czy mediacja w sprawach z zakresu prawa pracy jest szansą na polubowne zakończenie sporu? – Barbara Pawełko-Czajka	47
3.1. Uwagi wstępne	47
3.2. Konflikt w miejscu pracy	49
3.3. Sposoby rozwiązywania sporów w prawie pracy	52
3.4. Mediacja w prawie pracy	52
3.5. Uwagi końcowe	58
Bibliografia	60

ROZDZIAŁ 4

Mediacje w sprawach o <i>mobbing</i> a prawna ochrona pracownika w miejscu pracy – Joanna Filaber.....	63
4.1. Uwagi wstępne	64
4.2. Pojęcie mobbingu pracowniczego i jego cechy charakterystyczne	64
4.3. Strony mobbingu: sprawca (<i>mobber</i>), ofiara i osoby trzecie	69
4.4. Prawna ochrona pracownika przed mobbingiem obowiązkiem pracodawcy	72
4.4.1. Regulacje prawne art. 30 Konstytucji RP podstawą ochrony przed mobbingiem	72
4.4.2. Ochrona pracownika przed mobbingiem w miejscu pracy w regulacji kodeksu pracy i kodeksu cywilnego	75
4.5. Mediacja mobbingowa – obligatoryjność czy fakultatywności w miejscu pracy? Rozważania na kanwie art. 94 ³ k.p. w związku z art. 187 § 1 pkt. 3 k.p.c.	76
4.6. Uwagi końcowe	81
Bibliografia	84

ROZDZIAŁ 5

Wewnętrzna polityka antymobbingowa na przedpolu mediacji

w sprawach o <i>mobbing</i> w miejscu pracy – <i>Joanna Filaber</i>	87
5.1. Od definicji legalnej mobbingu w prawie pracy do sądowego ciężaru dowodowego.....	88
5.2. Czynniki prawne i pozaprawne kształtujące warunki pracy.....	90
5.3. Kodeksowe obowiązki pracodawcy dla ochrony przed mobbingiem ..	93
5.4. Polityka antymobbingowa i procedura skargowa – narzędzia ochrony w miejscu pracy.....	95
5.5. Wnioski	99
Bibliografia	102

ROZDZIAŁ 6

Brak porozumienia mediacyjnego a roszczenia dla ofiary

i odpowiedzialność prawna mobbera – uwagi do art. 94³ k.p.

– <i>Joanna Filaber</i>	105
6.1. Prawo pracy – równość czy nierówność stron stosunku pracy?	106
6.2. Spory z zakresu prawa pracy (indywidualne i zbiorowe)	107
6.3. Formy likwidowania indywidualnych sporów z zakresu prawa pracy.....	110
6.4. Rodzaje roszczeń i zadośćuczynienia przysługujące ofierze mobbingu.....	111
6.5. Roszczenia przysługujące ofiarom mobbingu wynikające z prawa pracy (k.p.).....	112
6.5.1. Roszczenie o zadośćuczynienie za doznaną krzywdę	113
6.5.2. Roszczenie o odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę i za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika	116
6.6. Odpowiedzialność karna pracodawcy za <i>mobbing</i> w zakładzie pracy	119
6.7. Wnioski	122
Bibliografia	124

CZĘŚĆ III

MEDIACJE A CYWILNE POSTĘPOWANIE SĄDOWE

ROZDZIAŁ 7

Mediacja i inne pozasądowe sposoby rozwiązywania sporów

w rozumieniu art. 187 § 1 pkt 3 k.p.c. – Justyna Jasińska	131
7.1. Uwagi wstępne	131
7.2. Podstawa prawna – regulacja art. 187 § 1 pkt 3 k.p.c.	132
7.3. Inne pozasądowe sposoby rozwiązywania sporu	134
7.4. Sprawy cywilne, w których zawarcie ugody jest niedopuszczalne	135
7.5. Charakter warunku z art. 187 § 1 pkt 3 k.p.c. oraz konsekwencje prawne braku informacji w zakresie podjęcia lub niepodjęcia próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu	137
7.6. Uwagi końcowe	142
Bibliografia	143

ROZDZIAŁ 8

Mediacje gospodarcze jako sposób rozwiązania biznesowych konfliktów

– Marek Mikołajczyk	147
8.1. Uwagi wstępne	148
8.2. Pojęcie i rola mediacji w konflikcie między przedsiębiorcami.....	149
8.3. Rola mediatora w sporach gospodarczych.....	153
8.4. Korzyści niematerialne wynikające z postępowania mediacyjnego....	155
8.5. Dlaczego mediacja w sprawach gospodarczych wciąż cieszy się małą popularnością?	156
8.6. Mediacja, czyli od sporu do ugody.....	159
8.7. Perspektywy i warunki rozwoju mediacji w postępowaniu cywilnym i gospodarczym.....	161
Bibliografia	162

CZĘŚĆ IV
MEDIACJE W OBSZARZE PRAWA KARNEGO

ROZDZIAŁ 9

**Realne czy nierealne możliwości mediacji w sprawie karnej
w kontekście art. 296 § 1 Kodeksu karnego – Paweł Falenta.....165**

9.1. Uwagi wstępne165

9.2. Istota mediacji w postępowaniu karnym.....167

9.3. Istota przestępstwa nadużycia zaufania168

9.4. Możliwości mediacyjne w świetle art. 296 § 1 k.k.....170

9.5. Uwagi końcowe173

Bibliografia174

ROZDZIAŁ 10

**Przestępstwo znęcania się nad rodziną a mediacja
– Barbara Rogozińska.....177**

10.1. Uwagi wstępne177

10.2. Idea mediacji w sprawach karnych179

10.3. Rodzaje mediacji180

10.4. Czas trwania mediacji oraz jej przebieg181

10.5. Rola mediatora oraz jego obowiązki.....182

10.6. Przestępstwo znęcania się nad rodziną – art. 207 k.k.184

10.7. Stosunek zależności.....185

10.8. Przestępstwo znęcania się jako przestępstwo wieloczynowe.....186

10.9. Przemoc fizyczna a przemoc psychiczna.....187

10.10. Kwalifikacja prawna i jej skutki188

10.11. Przestępstwo znęcania się nad rodziną a mediacja.....189

10.12. Przyczyny braku mediacji w sprawach o przemoc w rodzinie.....192

10.13. Uwagi końcowe.....193

Bibliografia194

CZĘŚĆ V
MEDIACJE W OBSZARZE OPIEKI ZDROWOTNEJ
I BŁĘDÓW MEDYCZNYCH

ROZDZIAŁ 11

**Mediacja jako instytucja prawna służąca konstruktywnemu
rozwiązywaniu konfliktów z udziałem podmiotów medycznych**

– <i>Robert Susło</i>	197
11.1. Uwagi wstępne – konflikty z udziałem podmiotów medycznych	198
11.2. W kierunku konstruktywnego rozwiązywania konfliktów	201
11.3. Mediacja jako instytucja prawna	203
11.4. Uwagi końcowe	209
Bibliografia	210

ROZDZIAŁ 12

Instytucja mediacji w sprawach z zakresu błędów medycznych

jako pozorna gwarancja praw pacjenta – <i>Paweł Jagielski</i>	213
12.1. Uwagi wstępne	213
12.2. Charakterystyka mediacji medycznej	215
12.3. Rodzaje mediacji medycznej	216
12.4. Represyjność prawa wobec lekarzy	218
12.5. Kwota zadośćuczynienia/autorytet sądu	220
12.6. Uwagi końcowe	220
Bibliografia	221

ROZDZIAŁ 13

Zakres dostępności świadczeń opieki zdrowotnej w Polsce

– kształtowanie relacji lekarz – pacjent. Czy już czas na mediację?

– <i>Mateusz Paplicki</i>	223
13.1. Wprowadzenie	223
13.2. Organy administracji rządowej i samorządowej w ochronie zdrowia	226
13.3. Udzielanie świadczeń zdrowotnych w Polsce	230
13.4. Kształtowanie relacji lekarz – pacjent	233
13.5. Uwagi końcowe	234
Bibliografia	236