
Spis treści

Wstęp	13
Część I. Relacje kultury organizacyjnej i zarządzania kapitałem ludzkim	17
Rozdział 1. Relacja kultura organizacyjna a funkcja personalna. Rozważania systemowe	19
<i>Zbigniew Antczak</i>	
Rozdział 2. Kultura adhokracji a instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi.....	30
<i>Anna Lipka</i>	
Rozdział 3. Relacje między kulturą organizacyjną a kapitałem intelektualnym – spojrzenie z perspektywy interesariuszy	41
<i>Joanna Purgal-Popiela</i>	
Rozdział 4. Wpływ czynników kulturowych na pomiar kapitału ludzkiego	53
<i>Łukasz Sienkiewicz</i>	
Część II. Kulturowe wyzwania wobec zarządzania kapitałem ludzkim	63
Rozdział 5. Zarządzanie różnorodnością kulturową.....	65
<i>Zdzisława Janowska</i>	
Rozdział 6. Postawy wobec różnorodności – uwarunkowania, próba typologii, implikacje.....	75
<i>Stanisław Waszczak</i>	
Rozdział 7. Implementacja zmian w przedsiębiorstwie a zmiany kultury organizacyjnej	86
<i>Anna Balcerek</i>	
Rozdział 8. Niezamierzone konsekwencje prokonsumenckiej kultury usług – wyzwanie dla ZZL	99
<i>Richard Nicholls</i>	
Rozdział 9. Kultura organizacyjna jako determinanta działań społecznie odpowiedzialnych	110
<i>Ryszard Walkowiak</i>	

Rozdział 10. Zrozumieć pokolenie Y – wyzwanie dla zarządzania zasobami ludzkimi	118
<i>Joanna Cewińska, Małgorzata Striker, Katarzyna Wojtaszczyk</i>	
Rozdział 11. Autodefinicje tożsamościowe pracowników wiedzy jako wyzwanie dla zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach	135
<i>Piotr Bohdziewicz</i>	
Rozdział 12. Postawy młodzieży a pożądane cechy jej przyszłej pracy – na podstawie badań sondażowych studentów zarządzania	146
<i>Ewa Tracz</i>	
Część III. Emocjonalne aspekty zarządzania kapitałem ludzkim.....	159
Rozdział 13. Duchowy wymiar zarządzania zasobami ludzkimi	161
<i>Janusz Strużyna, Katarzyna Słota</i>	
Rozdział 14. Kultura zaufania wyzwaniem współczesnego zarządzania kapitałem ludzkim	173
<i>Marta Juchnowicz</i>	
Rozdział 15. Satysfakcja z pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.....	183
<i>Magdalena Andrałojć, Jan Szambelańczyk</i>	
Rozdział 16. Dualizm polskiej kultury narodowej w praktyce organizacyjnej korporacji międzynarodowych w Polsce	198
<i>Marzena Stor</i>	
Część IV. Wpływ kultury organizacyjnej na instrumentarium ZKL	215
Rozdział 17. Rola strategii zatrudnienia w kształtowaniu kultury współczesnej organizacji – wybrane aspekty.....	217
<i>Ewa Multan</i>	
Rozdział 18. Możliwości wykorzystania narzędzi ZZL do kształtowania optymalnej kultury organizacyjnej w zmieniającym się otoczeniu przedsiębiorstw w Polsce	228
<i>Jarosław Oczki</i>	
Rozdział 19. Zależności pomiędzy nieformalnymi politykami rekrutacji i selekcji a efektywnością organizacji. Moderująca rola wdrukowanych zasad socjalistycznych	238
<i>Tomasz Ingram</i>	
Rozdział 20. Kultura organizacyjna podstawą formowania partycypacji pracowniczej w organizacjach	251
<i>Małgorzata Gableta, Anna Cierniak-Emerych, Katarzyna Piwowar-Sulej</i>	
Rozdział 21. Uwarunkowania socjokulturowe pracy zespołowej	262
<i>Zdzisław Jasiński</i>	

Rozdział 22. Kulturowe determinanty innowacyjności przedsiębiorstwa.....	271
<i>Agnieszka Wojtczuk-Turek</i>	
Rozdział 23. Kulturowe uwarunkowania sposobów komunikowania się w organizacjach – priorytety i zaniedbania.....	283
<i>Lidia Jabłonowska</i>	
Część V. Systemy motywacyjne w realiach kulturowych	297
Rozdział 24. Wpływ kultury organizacyjnej na zmiany systemu motywowania. Doświadczenia badawcze	299
<i>M. Wanda Kopertyńska</i>	
Rozdział 25. Kulturowe uwarunkowania systemów motywacyjnych w przedsiębiorstwach z udziałem kapitału zagranicznego	310
<i>Sylwia Białas</i>	
Rozdział 26. Różnice kulturowe w zakresie motywowania – na podstawie analizy motywatorów w dwóch firmach: duńskiej i polskiej.....	322
<i>Dagmara Lewicka, Sylwia Słoma</i>	
Rozdział 27. Systemy wynagradzania a cechy kultury organizacyjnej.....	336
<i>Halina Czubasiewicz</i>	
Rozdział 28. Wewnętrzna sprawiedliwość czy zewnętrzna konkurencyjność jako dylemat polityki płac (z uwzględnieniem uwarunkowań kulturowych)	344
<i>Hanna Karaszewska</i>	
Część VI. Kulturowe determinanty organizacji rozwoju zawodowego	357
Rozdział 29. Wpływ kultury organizacyjnej na budowę programów rozwoju kompetencji w organizacji	359
<i>Dariusz Danilewicz</i>	
Rozdział 30. Kulturowe uwarunkowania rozwoju zawodowego pracowników przedsiębiorstw	370
<i>Marzena Fryczyńska</i>	
Rozdział 31. Szkolenia jako narzędzie kształtowania kultury organizacji	381
<i>Małgorzata Czerska</i>	
Rozdział 32. Adaptacja rozwoju kariery do kultury organizacyjnej	394
<i>Alicja Miś</i>	
Rozdział 33. Strategie rozwoju kariery zawodowej polskich emigrantów w Londynie – raport z badań Polish Psychologists’ Club	405
<i>Magdalena Łuźniak-Piecha, Agnieszka Lenton</i>	
Rozdział 34. Kultura kraju pochodzenia kapitału jako determinanta systemu okresowych ocen pracowników w bankach z udziałem kapitału zagranicznego	416
<i>Agata Borowska-Pietrzak</i>	

Rozdział 35. Zmiana kultury organizacyjnej poprzez coaching utalentowanego pracownika.....	428
<i>Tomasz Kawka</i>	
Rozdział 36. Tworzenie kultury organizacyjnej wspierającej zarządzanie talentami w organizacji	439
<i>Jacek Kopeć</i>	
Część VII. Menedżerowie wobec wyzwań kulturowych	449
Rozdział 37. Kultura organizacyjna a kreatywność pracowników	451
<i>Kamil Zawadzki</i>	
Rozdział 38. Kompetencje przedsiębiorcy a internacjonalizacja działalności jego przedsiębiorstwa – <i>case research</i>	459
<i>Bogdan Nogalski, Agnieszka Szpitter, Anna Wójcik-Karpacz, Jarosław Karpacz</i>	
Rozdział 39. Rola menedżerów-ekspatriantów w transferze praktyk ZZL w przedsiębiorstwach międzynarodowych	473
<i>Sylwia Przytuła</i>	
Rozdział 40. Rola kultury organizacyjnej w kształtowaniu wizerunku pracodawcy	486
<i>Urszula Bukowska</i>	
Rozdział 41. Współczesny menedżer HR w zarządzaniu przedsiębiorstwem wielokulturowym	495
<i>Maria Heninborch-Buhaj</i>	
Część VIII. Specyfika kultur organizacyjnych	507
Rozdział 42. Uwarunkowania kulturowe zarządzania kapitałem ludzkim w Korpusie Służby Cywilnej (KSC)	509
<i>Tomasz Rostkowski</i>	
Rozdział 43. Próba diagnozy kultury organizacyjnej przedsiębiorstw w województwie śląskim w świetle wyników badań	519
<i>Małgorzata Król</i>	
Załącznik. Kwestionariusz ankiety <i>Kulturowe uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi</i>	531