

Spis treści

Objaśnienie skrótów	VII
Wprowadzenie	1
Rozdział 1. Wprowadzenie pojęcia mobbingu do polskiego prawa pracy	3
1.1. Mobbing – geneza pojęcia	3
1.2. Mobbing w ustawodawstwach innych państw europejskich – charakterystyka ogólna	6
1.3. Wprowadzenie pojęcia mobbingu do polskiego prawa pracy	10
Rozdział 2. Definicja mobbingu	16
2.1. Elementy kodeksowej definicji mobbingu	16
A. Element przedmiotowy definicji mobbingu	16
B. Element podmiotowy definicji mobbingu	20
2.2. Mobbing a dyskryminacja i molestowanie – podobieństwa i różnice	24
Rozdział 3. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi	30
3.1. Konstrukcja obowiązku przeciwdziałania mobbingowi	30
3.2. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi a inne obowiązki pracodawcy	33
3.3. Podstawowe uprawnienia pracownika w razie naruszenia obowiązku przeciwdziałania mobbingowi	44
3.4. Przedawnienie roszczeń przysługujących pracownikowi w związku z zaistnieniem mobbingu	54
4. Spory powstałe na tle mobbingu	57
4.1. Ciężar dowodu w postępowaniu przed sądem pracy dotyczącym mobbingu	57
4.2. Sądowe rozwiązywanie sporów powstałych na tle mobbingu	61
4.3. Metody pozasądowego rozwiązywania sporu powstałego na tle mobbingu	65
A. Postępowanie pojednawcze prowadzone przez komisje pojednawcze	66

B. Ugoda sądowa i pozasądowa	68
C. Mediacja	70
D. Arbitraż (sąd polubowny)	74
E. Wnioski	78
4.4. Pracodawca wobec pozornego zarzutu mobbingu – zarys problematyki	81
Rozdział 5. Mobbing w orzecznictwie Sądu Najwyższego	86
Ad. 1 – Zakaz retroakcji	87
Ad. 2 – Ciężar dowodu	90
Ad. 3 – Postępowanie dowodowe w sprawach dotyczących mobbingu	91
Ad. 4 – Mobbing na etapie kasacji	93
Ad. 5 – Uporczywość i długotrwałość mobbingu	94
Ad. 6 – Zagadnienia pozostałe	97
Wnioski	98
Podsumowanie	99
Bibliografia	104