

Spis treści

Przedmowa	5
Wstęp	9
Rozdział 1 ► Osoba z niepełnosprawnością – definicje ogólne i pokrewne, definiowanie i ocena, modele i koncepcje	17
1.1. Niepełnosprawność i terminy pokrewne	18
1.1.1. Definicje niepełnosprawności i osoby z niepełnosprawnością	19
1.1.2. Modele niepełnosprawności	54
1.1.3. Stopnie niepełnosprawności	60
1.1.4. Kategorie niepełnosprawności	72
1.2. Niezdolność do pracy	82
1.3. Niezdolność do samodzielnej egzystencji	95
1.4. Upośledzenie umysłowe	96
1.5. Wąskie i szerokie definiowanie niepełnosprawności	98
1.6. Dyskusja	109
1.7. Podsumowanie	126
Rozdział 2 ► Liczba i struktura osób z niepełnosprawnościami na świecie oraz ich aktywność zawodowa	129
2.1. Liczba i struktura osób z niepełnosprawnościami na świecie	130
2.1.1. Europa	136
2.1.2. Azja	142
2.1.3. Afryka	151
2.1.4. Ameryka Łacińska i Karaiby	158
2.1.5. Ameryka Północna	165
2.1.6. Australia i Oceania	166
2.2. Dyskusja	172
2.3. Podsumowanie	188

Rozdział 3 ► Geneza i rozwój polityki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	191
3.1. Starożytność	194
3.2. Średniowiecze	198
3.3. Nowożytność	204
3.4. Czasy współczesne	215
3.5. Podsumowanie	242
Rozdział 4 ► Polityka zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	247
4.1. Praca i godna praca	247
4.2. Rynek pracy	252
4.2.1. Chroniony (zamknięty) rynek pracy	255
4.2.2. Otwarty (konkurencyjny) rynek pracy	261
4.2.3. Niedostępny rynek pracy	262
4.3. Funkcje i zadania polityki zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	263
4.4. Europejskie modele polityki rynku pracy wobec osób z niepełnosprawnościami	269
4.5. Organizacje i instytucje o charakterze międzynarodowym i ich działalność na rzecz zatrudniania osób z niepełnosprawnością	273
4.5.1. Organizacja Narodów Zjednoczonych (ONZ)	274
4.5.2. Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP)	278
4.5.3. Unia Europejska	282
4.5.4. System prawny Unii Europejskiej	287
4.5.5. Działania Unii Europejskiej w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	288
4.6. Działalność sektora pozarządowego i sektora non profit	300
4.7. Dyskusja	304
4.8. Podsumowanie	325
Rozdział 5 ► Systemy zatrudniania i wspierania zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	329
5.1. System kwotowy (redystrybucyjny)	331
5.1.1. Europa	366
5.1.2. Azja	371
5.1.3. Afryka	376
5.1.4. Ameryka	379
5.2. System oparty na prawach obywatelskich (antydiskryminacyjny)	381
5.3. System motywowania pracodawców (motywacyjny)	394
5.4. Systemy mieszane (hybrydowe)	399
5.5. Dyskusja	402
5.6. Podsumowanie	432
Rozdział 6 ► Polityka promowania zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w wybranych krajach świata	437
6.1. Modelowe ujęcie działań w zakresie zatrudnienia i wspierania zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami	439
6.2. Modele polityki w zakresie zatrudniania i wspierania zatrudniania osób z niepełnosprawnościami	442
6.2.1. Systemy oparte na modelu germańskim (Austria, Niemcy, Szwajcaria)	445

6.2.2.	Systemy oparte na modelu romańskim (Francja, Polska, Japonia, Korea Południowa, Mongolia)	459
6.2.3.	Systemy oparte na modelu iberyjskim (Hiszpania, Portugalia, Włochy, kraje Ameryki Łacińskiej)	485
6.2.4.	Systemy oparte na modelu wschodnioeuropejskim (Rosja, Ukraina, Białoruś, Mołdawia)	517
6.2.5.	Systemy oparte na modelu zachodnioeuropejskim (Belgia, Grecja, Luksemburg, Holandia)	539
6.2.6.	Systemy oparte na modelu postkolonialnym (Indonezja, Malezja, Filipiny)	575
6.2.7.	Systemy oparte na modelu anglosaskim (Kanada, Wielka Brytania, Stany Zjednoczone Ameryki, Australia, Hongkong, Wyspy Marshalla)	584
6.2.8.	Systemy oparte na modelu skandynawskim (Dania, Finlandia, Norwegia, Szwecja, Singapur, Brunei Darussalam)	620
6.2.9.	Systemy oparte na modelu azjatyckim (Indie, Chiny, Pakistan, Iran, Tajlandia, Tanzania, Mauritius)	655
6.2.10.	Systemy niedojrzałe ((Meksyk, Turcja, Brazylia, Karaiby (KAZ, KFZ, KNZ) Laos, Seszele, Vanuatu, Fidzi, Bangladesz, Malawi, Zambia, Namibia, Mozambik, Egipt))	673
6.3.	Dyskusja	713
6.4.	Podsumowanie	724
Wnioski końcowe		727
Zakończenie		751
Bibliografia		757
Spis rysunków i tabel		807