

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Ogólna charakterystyka rynku pracy	11
1.1. Pojęcie rynku pracy	11
1.2. Rodzaje rynków pracy	16
1.3. Działanie rynku pracy	21
1.4. Zakłócenia równowagi na rynku pracy	30
Bibliografia	32
Rozdział 2. Zasobowa i strumieniowa analiza rynku pracy	33
2.1. Pojęcie zasobowych i strumieniowych wielkości ekonomicznych	33
2.2. Zasoby i strumień na rynku pracy	36
2.3. Zasobowe ujęcie bezrobocia i jego ograniczenia	41
2.4. Strumieniowe ujęcie bezrobocia	53
Bibliografia	63
Aneks 2.1. Dekompozycja zmian stopy bezrobocia	64
Rozdział 3. Podaż pracy	67
3.1. Pojęcie podaży pracy	67
3.2. Podaż pracy w teoriach ekonomicznych	77
3.2.1. Teorie klasyczne	77
3.2.2. Teorie neoklasyczne	78
3.2.3. Teoria keynesowska	85
3.3. Determinanty wielkości i struktury podaży pracy	87
Bibliografia	91
Rozdział 4. Popyt na pracę	93
4.1. Pojęcie i miary popytu na pracę	93
4.2. Determinanty popytu na pracę w świetle teorii ekonomii	97
4.2.1. Teoria neoklasyczna	98
4.2.2. Teoria keynesowska	102
4.3. Sektorowa struktura popytu na pracę	106
Bibliografia	110
Rozdział 5. Bezrobocie	111
5.1. Pojęcie bezrobocia	111
5.2. Mierzenie bezrobocia	116
5.3. Typy bezrobocia	122
5.4. Teorie bezrobocia	124

5.4.1. Ujęcie neoklasyczne	125
5.4.2. Ujęcie keynesistowskie	126
5.4.3. Główne idee bezrobocia równowagi	128
5.4.4. Teoria poszukiwań na rynku pracy	134
5.5 Skutki ekonomiczno-społeczne bezrobocia	136
Bibliografia	142
Rozdział 6. Kapitał ludzki	145
6.1. Pojęcie i znaczenie kapitału ludzkiego	145
6.2. Inwestycje w kapitał ludzki	148
6.3. Ewolucja podejścia i rozumienia kapitału ludzkiego – ujęcie teoretyczne	151
6.4. Pomiar kapitału ludzkiego	157
6.5. Gospodarka oparta na wiedzy	160
Bibliografia	166
Rozdział 7. Elastyczność rynku pracy	169
7.1. Elementy składowe	170
7.2. Elastyczność popytowej strony rynku pracy	170
7.2.1. Elastyczność zatrudnienia	171
7.2.2. Elastyczność zatrudnienia zewnętrzna	172
7.2.3. Elastyczność zatrudnienia wewnętrzna	179
7.3. Elastyczność podażowej strony rynku pracy – mobilność zasobów pracy	183
7.3.1. Mobilność przestrzenna (terytorialna)	183
7.3.2. Mobilność zawodowa i edukacyjna	187
7.3.3. Mobilność międzyzakładowa	188
7.4. Elastyczność wynagrodzeń	189
7.4.1. Mechanizm kształtowania wynagrodzeń	190
7.4.2. Wynagrodzenie minimalne	194
Bibliografia	196
Rozdział 8. Dyskryminacja i segmentacja rynku pracy	199
8.1. Dyskryminacja	199
8.1.1. Pojęcie i rodzaje	199
8.1.2. Teoria zamykania do dyskryminacji	203
8.2. Segmentacja	205
8.2.1. Tradycyjne (statystyczne) podziały rynku pracy	205
8.2.2. Podstawowe atrybuty segmentacji rynku pracy	206
8.2.3. Koncepcja wewnętrznych i zewnętrznych rynków pracy	209
8.2.4. Koncepcja dualnego rynku pracy	212
8.2.5. Wewnętrzny i zewnętrzny a pierwszy i drugi rynek pracy	216
8.2.6. Konsekwencje dualnego podziału rynku pracy	217
8.2.7. Koncepcja dualna a bezrobocie	219
8.2.8. Przeciwdziałanie segmentacji	221
Bibliografia	223