

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozdział I. Teoretyczne aspekty rynku pracy	13
1.1. Podstawowe pojęcia związane z rynkiem pracy	13
1.2. Rynek pracy jako rynek czynników produkcji	17
1.3. Główne teorie odnoszące się do rynku pracy	24
Rozdział II. Ekonomia rynku pracy	37
2.1. Popyt na pracę	38
2.1.1. Popyt w krótkim okresie	38
2.1.2. Popyt w długim okresie	41
2.1.3. „Stałe” koszty pracy i ich wpływ na popyt na pracę	44
2.1.4. Inwestycje przedsiębiorstwa a popyt na pracę	46
2.2. Podaż pracy	49
2.2.1. Czas pracy (intensywność pracy)	49
2.2.2. Preferencje, ograniczenie budżetowe i krzywa indywidualnej podaży pracy	51
2.2.3. Podaż pracy – stopień aktywności zawodowej	55
2.3. Równowaga rynku pracy a bezrobocie	58
Rozdział III. Instytucje rynku pracy	61
3.1. Płaca minimalna	61
3.2. Opodatkowanie pracy	70
3.3. Regulacje dotyczące czasu pracy	75
3.4. System świadczeń społecznych	80
3.5. Związki zawodowe	84
3.6. Inwestycje w kapitał ludzki: edukacja i szkolenia	87

Rozdział IV. Badania empiryczne i przegląd literatury	93
4.1. Płaca minimalna	93
4.1.1. Wpływ płacy minimalnej na rynek pracy	97
4.1.2. Wpływ płacy minimalnej na dysproporcje zarobków i dochody gospodarstwa domowego	122
4.1.3. Rozwiązanie alternatywne: subsydiowanie niskopłatnych miejsc pracy	126
4.2. Opodatkowanie pracy i wpływ na zatrudnienie	130
4.3. Regulacje prawa pracy – EPL (Employment Protection Legislation)	135
4.3.1. Aktywna polityka rynku pracy	148
4.3.2. Zasiłek dla bezrobotnych	149
4.3.3. Zależności między EPL i PLMP. Bezpieczeństwo a efektywność	151
4.4. Związki zawodowe	153
Zakończenie	157
Bibliografia	163