

Spis treści

Wstęp	11
I. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI W DOBIE PRZEMIAN	17
Sztuczna inteligencja kreatorem nowego wymiaru zarządzania kapitałem ludzkim Anna Wziątek-Staśko	18
Znaczenie zaufania w zarządzaniu zasobami ludzkimi – wybrane aspekty Agnieszka Piasecka	33
Ewolucja podejścia do zarządzania zasobami ludzkimi w Modelu EFQM Joanna Martusewicz, Arkadiusz Wierzbic	47
Przywództwo etyczne jako kryterium doboru osób przez zarządzających w organizacjach społecznie odpowiedzialnych. Badania pilotażowe Aleksandra Zaleśna	64
Wpływ kluczowych wartości przedsiębiorstwa na produktywność i efektywność kapitału ludzkiego Joanna Żukowska, Katarzyna Wardzińska	74
II. ROZWIJANIE KAPITAŁU LUDZKIEGO – WYMIANA WIEDZY I NAUCZANIE NA ODLEGŁOŚĆ	89

Kierunki zmian w inwestycjach w kapitał ludzki – studia wprowadzające Alicja Winnicka-Wejs	90
Zmiany na rynku szkoleń w Polsce – wybrane zagadnienia Dorota Chmielewska-Muciek	104
Kompetencje menedżerów a transfer wiedzy w obszarze ZZZL – wyniki badań z przedsiębiorstw międzynarodowych Aurelia Domaradzka	122
Percepcja możliwości uczenia się przez całe życie a zaangażowanie w pracę pracowników dziekanatów Tomasz Gigol	134
Podnoszenie efektywności organizacji przy wykorzystaniu kapitału intelektualnego na przykładzie firmy telekomunikacyjnej Marcin Konkel	147
III. PANDEMIA COVID-19 – WYZWANIA DLA ZZZL	163
Społeczno-kulturowe konsekwencje pandemii w obszarze aktywności zawodowej w Polsce a strategii personalne Wojciech Pawnik	164
Praca zdalna w trakcie pandemii COVID-19 oraz wyzwania przyszłości Aneta Karasek	177
Polskie start-upy w dobie pandemii COVID-19 w aspekcie zarządzania zasobami ludzkimi Patrycja Marzec-Braun	189
Praca zdalna w warunkach pandemii COVID-19. Wyniki badania satysfakcji pracowników na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa Maciej Pełczewski	208

Praca zdalna a wypalenie zawodowe Marzena Syper-Jędrzejak	221
IV. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ ZASOBÓW LUDZKICH	239
Antecedencje zarządzania pokoleniowego w sektorze ochrony zdrowia Beata Buchelt	240
Wewnątrzpokoleniowy transfer wiedzy między <i>baby boomersami</i> pracującymi zdalnie na przykładzie szkół zawodowych Urszula Jeruszka	263
Wykluczenie cyfrowe osób starszych jako determinanta wdrażania konceptji e-ZZL Grzegorz Łukasiewicz	277
Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy w świetle koncepcji zarządzania różnorodnością zasobów ludzkich Katarzyna Mękał	290
Propozycja wartości pracodawcy (EVP) z perspektywy przedstawicieli pokoleń współistniejących na polskim rynku pracy – refleksje z badań Alicja Smolbik-Jęczmień, Patrycja Paleń-Tondel	303
Postrzeżenie i ocena starszych pracowników w polskich organizacjach – wyniki badań Małgorzata Wesołowska	320
V. KSZTAŁCENIE I DOKSZTAŁCANIE W NOWYCH UWARUNKOWANIACH	337
Negatywne skutki zdalnego kształcenia studentów w dobie COVID-19 Paweł Łuczak	338

Postcovidowa wizja pracy nauczyciela akademickiego w przyszłości Ewa Stroińska, Katarzyna Kolasińska-Morawska, Marta Brzozowska, Monika Pytel	349
Założenia koncepcji <i>Young Human Resources</i> Małgorzata Tyrańska, Anna Dolot, Sylwia Wiśniewska, Marek Koczyński, Robert Szydło	361
Przywództwo edukacyjne – nowe wyzwanie dla dyrektorów polskich szkół Agnieszka Zaklikocka	372
VI. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI – WYMIAR PRAKTYCZNY	389
Partycypacja pracownicza w polskich młodzieżowych klubach sportowych a efektywność pracy trenera i instruktora sportu Marcin Buchali	390
Zarządzanie relacjami z interesariuszami w społecznie odpowiedzialnych przedsiębiorstwach rodzinnych Beata Chmielewicz	407
Sukcesja jako proces włączania kolejnej generacji rodziny do przedsiębiorstwa Zofia Dopke	418
Wizerunek organizacji w sieci jako element <i>employer branding</i> Aneta Kuźniarska, Izabela Stańczyk, Magdalena Stuss	434
Proces doboru kadr w polskich organizacjach w ocenie pracowników Ewa Mazur-Wierzbicka, Sandra Misiak-Kwit, Katarzyna Włodarczyk	455
Budowanie marki osobistej a zatrudnialność – wyniki systematycznego przeglądu literatury Weronika Muszyńska, Marzena Fryczyńska	471

Pozyskiwanie i adaptacja pracowników w przedsiębiorstwach na podstawie zrealizowanych badań Teresa Myjak	489
Zrównoważona praca z nowoczesnymi technologiami – cyfrowy dobrostan pracowników Katarzyna Mikołajczyk	501
Błąd w organizacji – sposoby postrzegania i radzenia sobie z nim Anna Pluta, Aleksandra Rudawska	525
Promocja zdrowego stylu życia pracowników jako ważnego elementu zrównoważonego rozwoju Izabela Różańska-Bińczyk	540
Zastosowanie metody analizy ruchu człowieka do badania dobrostanu fizycznego pracowników Dorota Molek-Winiarska, Sławomir Winiarski	553