

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów

Wstęp

Rozdział 1 Ustrój pracy w procesie zmian. Tło społeczno-gospodarcze zmian

1.1. Ewolucja stosunków społeczno-gospodarczych jako składowa transformacji

1.2. Transformacja i wielopłaszczyznowość prawa

1.3. Gospodarka oparta na wiedzy. Zmiany technologiczne

1.4. Zwrot od filozofii państwa opiekuńczego do filozofii państwa wspierającego zatrudnienie

1.5. Filozofia zatrudnienia a zmiany społeczno-ekonomiczne w Polsce

1.6. Prawo pracy jako instrument polityki społecznej

1.7. Prawo do pracy. Kwestia pełnego zatrudnienia i podaży pracy

1.8. Społeczeństwo ryzyka i zatrudnienie

1.9. Ryzyka związane z rynkiem pracy

1.10. Podsumowanie

Rozdział 2 Krajowe instrumenty wspierania zatrudnienia w Polsce

2.1. Kształtowanie polityki polskiego prawa pracy przez instrumenty międzynarodowe

2.2. Strategie wspólnotowe jako wytyczne polityki wspierania zatrudnienia

2.3. Od systemu negacji do systemu pozytywnego

2.4. Ogólne założenia systemu wspierania zatrudnienia w Polsce

2.5. Instrumenty prawne wsparcia finansowego

2.6. Instrumenty prawne wspierające nawiązanie stosunków pracy

2.7. Instrumenty prawne infrastrukturalne

2.8. Instrumenty prawne wspierania kształcenia

2.9. Podsumowanie

Rozdział 3 O badaniach nad skutecznością prawa zatrudnienia

3.1. Uwagi o skuteczności prawa

3.2. Zadania polityki prawa w zakresie zatrudnienia

3.3. Normatywna realizacja polityki prawa w zakresie wspierania zatrudnienia w Polsce

3.4. Koszty pracy a instrumenty promocji zatrudnienia

3.5. Mechanizmy oceny skuteczności systemu wspierania zatrudnienia w Polsce

3.6. Nowe formy ewaluacji polityki prawa w zakresie wspierania zatrudnienia w Polsce

3.7. Dobre praktyki w kształtowaniu systemów wspierania zatrudnienia

3.8. Dynamika zmian prawnych systemu a badanie skuteczności prawa

3.9. Wnioski dla ustawodawcy

3.10. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia