

Spis treści

Wstęp.....	7
------------	---

Rozdział 1

Koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim	11
1.1. Geneza zarządzania kapitałem ludzkim	11
1.1.1. Teorie klasyczne – praca człowieka jako źródło bogactwa narodów	11
1.1.2. Teorie nowożytne – inwestycje w rozwój i szkolenie pracowników	14
1.1.3. Teorie współczesne – pracownicy jako zasób strategiczny i źródło kreowania wartości.....	17
1.2. Podejścia w definiowaniu kapitału ludzkiego	19
1.3. Ewolucja rozwoju funkcji personalnej.....	22
1.4. Elektroniczny system zarządzania zasobami ludzkimi – e-HRM.....	25

Rozdział 2

Rozwój technologii cyfrowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.....	31
2.1. Transformacja zarządzania kapitałem ludzkim w kontekście Przemysłu 4.0	31
2.2. Wykorzystanie sztucznej inteligencji i analizy danych w procesach zarządzania kapitałem ludzkim	41
2.3. Nowoczesne narzędzia zarządzania kapitałem ludzkim w erze cyfrowej.....	48

Rozdział 3

Wyzwania dla zarządzania karierą pracowników w erze cyfrowej	55
3.1. Nowe koncepcje kariery w środowisku cyfrowym	55
3.2. Pokolenia (X, Y, Z, Baby Boomers) na rynku pracy i ich postawy wobec kariery.....	61

3.3.	Zastosowanie technologii cyfrowej w rozwoju pracowników.....	65
3.3.1.	Wykorzystanie technologii cyfrowych w szkoleniach.....	67
3.3.2.	Platformy rozwojowe oparte na sztucznej inteligencji.....	69
3.3.3.	Zastosowanie gamifikacji w rozwoju pracowników.....	70
3.4.	Trendy w rozwoju coachingu i mentoringu.....	75

Rozdział 4

	Kompetencje cyfrowe i ich znaczenie na rynku pracy	81
4.1.	Pojęcie i struktura kompetencji cyfrowych.....	81
4.2.	Poziomy rozwoju kompetencji cyfrowych	85
4.3.	Wyzwania w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych	89
4.4.	Cyfrowe kompetencje menedżerów	97

Rozdział 5

	Kapitał ludzki jako determinanta zrównoważonego rozwoju	
	w Przemysle 4.0.....	105
5.1.	Pojęcie i znaczenie zrównoważonego rozwoju.....	105
5.2.	Cele Zrównoważonego Rozwoju	108
5.3.	Integracja aspektów zrównoważonego rozwoju w strategiach zarządzania kapitałem ludzkim	109
5.3.1.	Równowaga praca – życie a dobrostan pracowników	110
5.3.2.	Rozwój i zaangażowanie pracowników.....	111
5.3.3.	Różnorodność i inkluzyjność.....	112
5.3.4.	Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa.....	112
5.3.5.	Etyczne zarządzanie pracownikami	113
5.3.6.	Sprzyjająca atmosfera w miejscu pracy	113
5.4.	Praktyki zrównoważonego zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach i raportowanie.....	114
	Zakończenie	127
	Bibliografia	131
	Spis rysunków	149
	Spis tabel	150
	O Autorach.....	151