

Spis treści:

Wstęp

Rozdział 1. Wydajność pracy i zatrudnienie jako miary efektywnego gospodarowania zasobami pracy

- 1.1. Efektywne gospodarowanie zasobami w teorii ekonomii
- 1.2. Miary efektywności gospodarczej
 - 1.2.1. Wydajność pracy
 - 1.2.2. Zatrudnienie
- 1.3. Region jako podmiot analiz ekonomicznych
- 1.4. Konkluzje

Rozdział 2. Społeczno-ekonomiczne determinanty wydajności pracy – aspekty teoretyczne

- 2.1. Bezpośrednie determinanty wydajności pracy
 - 2.1.1. Akumulacja kapitału rzeczowego
 - 2.1.2. Akumulacja kapitału ludzkiego
 - 2.1.3. Postęp techniczny
- 2.2. Pośrednie determinanty wydajności pracy
 - 2.2.1. Kreacja i transfer wiedzy
 - 2.2.1.1. Działalność badawcza i prace rozwojowe (B+R)
 - 2.2.1.2. Znaczenie innowacji
 - 2.2.2. Bezpośrednie inwestycje zagraniczne
 - 2.2.3. Otwartość gospodarki
 - 2.2.4. Otoczenie instytucjonalne
 - 2.2.5. Koncentracja działalności gospodarczej
 - 2.2.6. Infrastruktura i inwestycje publiczne
 - 2.2.7. Zróżnicowanie sektorowych struktur zatrudnienia
- 2.3. Konkluzje

Rozdział 3. Społeczno-ekonomiczne determinanty zatrudnienia – aspekty teoretyczne

- 3.1. Podażowe determinanty zatrudnienia
 - 3.1.1. Neoklasyczny model alokacji pracy i czasu wolnego
 - 3.1.2. Aktywność zawodowa ludności
 - 3.1.3. Czynniki demograficzne
 - 3.1.4. Migracje ludności
- 3.2. Popytowe determinanty zatrudnienia
 - 3.2.1. Przypadek przedsiębiorstwa – ujęcie modelowe
 - 3.2.2. Rynek dóbr i usług – popyt zagregowany
 - 3.2.3. Handel zagraniczny – aspekt popytowy
- 3.3. Instytucjonalne determinanty zatrudnienia
 - 3.3.1. Płace minimalne
 - 3.3.2. Prawna ochrona zatrudnienia
 - 3.3.3. Polityka rynku pracy
 - 3.3.4. Opodatkowanie pracy
 - 3.3.5. Związki zawodowe
- 3.4. Konkluzje

Rozdział 4. Efektywność wykorzystania zasobów pracy w regionach Polski (w latach 1995–2013)

- 4.1. Wydajność pracy
 - 4.1.1. Wydajność pracy w polskich województwach
 - 4.1.2. Zróżnicowanie regionalnej wydajności pracy w Polsce

- 4.1.3. Wydajność pracy w regionach UE
- 4.2. Zatrudnienie
- 4.3. Konkluzje

Rozdział 5. Krajowe i regionalne determinanty zatrudnienia – ujęcie empiryczne

- 5.1. Determinanty podażowe
 - 5.1.1. Uwarunkowania demograficzne
 - 5.1.2. Zmiany aktywności zawodowej
 - 5.1.3. Mobilność przestrzenna ludności
- 5.2. Determinanty popytowe
 - 5.2.1. Płace i wydajność pracy
 - 5.2.2. Popyt na rynku dóbr i usług
 - 5.2.3. Handel zagraniczny
 - 5.2.4. Elastyczność popytu na pracę – ocena ekonometryczna
- 5.3. Uwarunkowania instytucjonalne
 - 5.3.1. Płaca minimalna
 - 5.3.2. Prawna ochrona zatrudnienia
 - 5.3.3. Aktywna i pasywna polityka rynku pracy
 - 5.3.4. Klin podatkowy
 - 5.3.5. Związki zawodowe
- 5.4. Konkluzje

Rozdział 6. Krajowe i regionalne determinanty wydajności pracy – ujęcie empiryczne

- 6.1. Bezpośrednie determinanty wydajności pracy
 - 6.1.1. Kapitał rzeczowy
 - 6.1.2. Kapitał ludzki
 - 6.1.3. Postęp techniczny
- 6.2. Pośrednie determinanty wydajności pracy
 - 6.2.1. Kreacja i transfer wiedzy
 - 6.2.2. Bezpośrednie inwestycje zagraniczne
 - 6.2.3. Stopień otwartości gospodarki
 - 6.2.4. Instytucje gospodarcze i polityczne
 - 6.2.5. Koncentracja działalności gospodarczej
 - 6.2.6. Infrastruktura i inwestycje publiczne
 - 6.2.7. Struktura sektorowa gospodarki
 - 6.2.8. Czynniki wzrostu wydajności pracy – ocena ekonometryczna
- 6.3. Konkluzje

Zakończenie

Aneks

Bibliografia

Spis tabel i rysunków