

Spis treści

Wprowadzenie

Rozdział I. System instytucjonalny rynku pracy

1.1. Instytucje a ludzkie działanie

1.1.1. Instytucje, instytucje rynku pracy, krajowy system instytucjonalny

1.1.2. Instytucje a ludzkie działanie

1.2. Typologia instytucji rynku pracy - prawidłowości teoretyczne

1.3. Typologia systemów instytucjonalnych rynku pracy

Rozdział II. Instytucje rynku pracy oraz interakcje pomiędzy nimi - przegląd literatury teoretycznej i empirycznej

2.1. Instytucje rynku pracy a jego miary - studia empiryczne

2.1.1. Kraje rozwinięte

2.1.2. Kraje transformacyjne

2.1.3. Studia łączone

2.2. Interakcje pomiędzy instytucjami rynku pracy

2.2.1. Kraje rozwinięte

2.2.2. Kraje transformacyjne

2.3. Podsumowanie

Rozdział III. Charakterystyka rynków pracy krajów Europy Środkowo-Wschodniej

Rozdział IV. Dynamika instytucji rynków pracy w krajach Europy Środkowo-Wschodniej

4.1. Warunki początkowe

4.2. Szok transformacyjny (1990-1993)

- 4.3. Budowanie państwa dobrobytu (1994-1998)
- 4.4. W kierunku dalszej modernizacji gospodarek (1999-2003)
- 4.5. Różne kierunki (2004-2011)
- 4.6. Podsumowanie

Rozdział V. Interakcje pomiędzy instytucjami rynku pracy - badanie ilościowe

- 5.1. Teza główna i hipotezy badawcze
- 5.2. Metoda badawcza
- 5.3. Charakterystyka zbioru danych
- 5.4. Specyfikacja modeli
- 5.5. Wyniki badania
 - 5.5.1. Model panelowy bez opóźnień
 - 5.5.2. Model panelowy z opóźnieniami
- 5.6. Podsumowanie

Rozdział VI. Rekomendacje dla polityki rynku pracy i polityki społecznej

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel, wykresów, ramek i schematów

Aneks - Wyniki estymacji ekonometrycznych