

SPIS TREŚCI

Wstęp

Rozdział 1

Pojęcie i znaczenie pracy w naukach o zarządzaniu

- 1.1. Praca - ujęcie definicyjne i geneza z ekonomicznej perspektywy
- 1.2. Praca w wybranych teoriach przedsiębiorstwa
 - 1.2.1. Klasyczna teoria przedsiębiorstwa
 - 1.2.2. Teoria procesu pracy
 - 1.2.3. Neoklasyczna teoria przedsiębiorstwa
 - 1.2.4. Teoria kosztów transakcyjnych
 - 1.2.5. Teoria agencji
 - 1.2.6. Teoria wymiany
- 1.3. Pracownik jako podmiot pracy
- 1.4. Funkcje pracy
- 1.5. Organizacja pracy - pojęcie, istota i cele

Rozdział 2

Komponenty organizacji pracy

- 2.1. Podział pracy w przedsiębiorstwie
- 2.2. Formy organizacji czasu pracy
- 2.3. Miejsce świadczenia pracy
- 2.4. Formy zespolenia pracy
- 2.5. Współczesne kierunki badań nad organizacją pracy w przedsiębiorstwie

Rozdział 3

Organizacja pracy w świetle badań empirycznych

- 3.1. Metodologia przeprowadzonych badań empirycznych
- 3.2. Dobór próby badawczej do badań ilościowych i jej charakterystyka
- 3.3. Podział pracy
- 3.4. Czas pracy
- 3.5. Miejsce świadczenia pracy
- 3.6. Formy zespolenia pracy
- 3.7. Wyniki badań empirycznych w świetle analizy statystycznej - relacje między komponentami organizacji pracy
 - 3.7.1. Analiza zależności pomiędzy zmiennymi
 - 3.7.2. Analiza regresji

Rozdział 4

Organizacja pracy w przedsiębiorstwie - ocena i kierunki doskonalenia

- 4.1. Oczekiwania respondentów wobec organizacji pracy
- 4.2. Ocena organizacji pracy - konkluzje z przeprowadzonych badań
- 4.3. Elastyczna organizacja pracy
- 4.4. Systemy wysoce efektywnej pracy jako przykład implementacji elastycznej

organizacji pracy w przedsiębiorstwie

Rozdział 5

Perspektywy organizacji pracy jutra

5.1. Uwarunkowania elastycznej organizacji pracy - identyfikacja i określenie siły wpływu

5.2. Zewnętrzne stymulanty elastycznej organizacji pracy

5.2.1. Mobilność zawodowa i przestrzenna

5.2.2. Zmiany społeczne

5.2.3. Uwarunkowania technologiczne

5.2.4. Liberalizacja i deregulacja rynku pracy

5.2.5. Wzrost znaczenia wiedzy, kapitału ludzkiego

5.2.6. Globalizacja

5.3. Uwarunkowania wewnętrzne

5.3.1. Wybrane tendencje w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem

5.3.2. Wielkość przedsiębiorstwa oraz rodzaj prowadzonej działalności

5.3.3. Kultura organizacyjna

5.4. Przyszłość organizacji pracy - wnioski z analizy stymulant elastycznej organizacji pracy

Zakończenie

Załącznik 1

Załącznik 2

Załącznik 3

Literatura

Spis rysunków

Spis tabel

Summary