

---

# Spis treści

---

<b>Wstęp</b> .....	<b>7</b>
<b>Rozdział 1</b>	
<b>Teoria oczekiwań</b> .....	<b>11</b>
1.1. Założenia teorii oczekiwań .....	13
1.2. Rozwój teorii oczekiwań .....	19
1.3. Wnioski dla praktyki motywacyjnego kształtowania wynagrodzeń za pracę .....	23
<b>Rozdział 2</b>	
<b>Teoria sprawiedliwości</b> .....	<b>27</b>
2.1. Założenia teorii sprawiedliwości .....	29
2.2. Rozwój teorii sprawiedliwości .....	37
2.3. Wnioski dla praktyki motywacyjnego kształtowania wynagrodzeń za pracę.....	50
<b>Rozdział 3</b>	
<b>Teoria wzmocnienia</b> .....	<b>57</b>
3.1. Założenia teorii wzmocnienia .....	59
3.2. Rozwój teorii wzmocnienia .....	66
3.3. Wnioski dla praktyki motywacyjnego kształtowania wynagrodzeń za pracę .....	69

## **Rozdział 4**

<b>Teoria ustalania celów .....</b>	<b>73</b>
4.1. Założenia teorii ustalania celów .....	75
4.2. Rozwój teorii ustalania celów .....	81
4.3. Wnioski dla praktyki motywacyjnego kształtowania wynagrodzeń za pracę.....	84

## **Rozdział 5**

<b>Teoria agencji.....</b>	<b>87</b>
5.1. Założenia teorii agencji.....	89
5.2. Rozwój teorii agencji.....	95
5.3. Wnioski dla praktyki motywacyjnego kształtowania wynagrodzeń za pracę.....	114

<b>Zakończenie .....</b>	<b>117</b>
--------------------------	------------

<b>Bibliografia .....</b>	<b>121</b>
---------------------------	------------

<b>Spis tabel i rysunków .....</b>	<b>133</b>
------------------------------------	------------