

Spis treści

Wstęp	9
Rozdział 1. Pandemia COVID-19 jako szok ekonomiczny i jego konsekwencje na rynku pracy	13
<i>Eugeniusz Kwiatkowski</i>	
1.1. Wstęp	13
1.2. Szoki ekonomiczne i procesy przystosowawcze na rynku pracy	13
1.3. Pandemia COVID-19 jako szok ekonomiczny w krajach Grupy Wyszehradzkiej	21
1.4. Podsumowanie.....	27
Rozdział 2. Instytucje i polityka rynku pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej	29
<i>Eugeniusz Kwiatkowski</i>	
2.1. Wstęp	29
2.2. Istota podstawowych instytucji i polityki rynku pracy	29
2.3. Znaczenie instytucji i polityki rynku pracy dla sytuacji na rynku pracy	34
2.4. Analiza porównawcza instytucji rynku pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej	40
2.5. Polityka rynku pracy	43
2.6. Podsumowanie.....	47
Rozdział 3. Rządowe wsparcie gospodarki i ochrony miejsc pracy w krajach Grupy Wyszehradzkiej	49
<i>Magdalena Kapela</i>	
3.1. Wstęp	49
3.2. Formy wsparcia przez państwo podmiotów gospodarczych i ochrony miejsc pracy.....	50
3.3. Programy pomocowe i nakłady finansowe przeznaczone na wsparcie podmiotów gospodarczych	53
3.3.1. Czechy	53
3.3.2. Polska.....	55
3.3.3. Słowacja.....	57
3.3.4. Węgry	58
3.3.5. Analiza porównawcza.....	59
3.4. Najczęściej wykorzystywane formy wsparcia.....	62
3.5. Programy pomocowe a deficyt budżetowy i dług publiczny	63
3.6. Podsumowanie.....	65

Rozdział 4. Zmiany podstawowych wielkości ekonomicznych na rynku pracy.....	67
<i>Leszek Kucharski, Eugeniusz Kwiatkowski</i>	
4.1. Wstęp	67
4.2. Makroekonomiczne uwarunkowania zmian na rynku pracy	68
4.3. Tendencje zmian aktywnych zawodowo, zatrudnienia i bezrobocia.....	72
4.4. Determinanty zmian zatrudnienia – analiza modelowa	77
4.5. Podsumowanie.....	83
Rozdział 5. Tendencje zmian wynagrodzeń w badanych krajach.....	85
<i>Magdalena Kapela</i>	
5.1. Wstęp	85
5.2. Tendencje zmian wynagrodzeń ogółem przed pandemią	86
5.3. Zmiany wynagrodzeń w okresie pandemii	89
5.4. Zmiany wynagrodzeń w ujęciu sektorowym w okresie pandemii	91
5.5. Podsumowanie.....	97
Rozdział 6. Zmiany zatrudnienia w przekroju sekcji działalności. Elastyczność zatrudnienia	99
<i>Emilia Kwiatkowska</i>	
6.1. Wstęp	99
6.2. Sektorowy charakter oddziaływania pandemii na rynek pracy – przegląd badań	99
6.3. Uwagi metodyczne	101
6.4. Zróżnicowanie zmian zatrudnienia według sekcji działalności	104
6.5. Próba oceny wpływu pandemii na elastyczność zmian zatrudnienia względem wielkości produkcji w sekcjach PKD 2007	109
6.5.1. Ocena statystyczna zmiennych modeli	109
6.5.2. Specyfikacja modeli zmian zatrudnienia	111
6.5.3. Wyniki estymacji modeli zatrudnienia.....	116
6.6. Podsumowanie.....	123
Rozdział 7. Pandemia a pozycja grup osób na rynku pracy. Grupy zwiększonego ryzyka bezrobocia.....	125
<i>Leszek Kucharski</i>	
7.1. Wstęp	125
7.2. Analiza stóp bezrobocia w przekroju płci, wieku oraz wykształcenia	126
7.3. Analiza stóp odpływów z bezrobocia do zatrudnienia	134
7.4. Oszacowania relatywnych szans odpływu z bezrobocia i z zatrudnienia w Polsce w latach 2019–2020	138
7.5. Podsumowanie.....	142
Rozdział 8. Programy przeciwdziałania pandemii COVID-19 i ich konsekwencje dla sytuacji na rynkach pracy krajów Grupy Wyszehradzkiej.....	144
<i>Przemysław Włodarczyk</i>	
8.1. Wstęp	144
8.2. Metody przeciwdziałania epidemii i ich konsekwencje dla systemu gospodarczego – przegląd literatury.....	145

8.3. Wpływ programów przeciwdziałania epidemii COVID-19 na rynek pracy krajów Grupy Wyszehradzkiej – analiza empiryczna.....	151
8.4. Podsumowanie.....	162
Zakończenie	165
Bibliografia.....	170
Spis rysunków	178
Spis tabel.....	179
Spis wykresów.....	182
Załączniki.....	185