

**SPIS TREŚCI**

<b>Rozdział 1. Wstęp.....</b>	<b>10</b>
1.1. Cel publikacji.....	10
1.2. Sytuacja na rynku pracy w 2025 r.....	11
<b>Rozdział 2: Podstawa prawna i ogólne zasady udzielania wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców .....</b>	<b>13</b>
2.1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.....	13
2.2. Ogólne zasady udzielania wsparcia .....	14
2.3. Kluczowe definicje i pojęcia .....	16
<b>Rozdział 3. Finansowe formy wsparcia pracodawców, przedsiębiorców i innych podmiotów .....</b>	<b>17</b>
3.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 154 – 160).....	18
3.1.1. Czym jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?.....	24
3.1.2. Podmioty uprawnione do ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	25
3.1.3. Warunki ubiegania się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	26
3.1.4. Podstaw i wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	29
3.1.5. Obowiązki podmiotów związane z realizacją umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:.....	30
3.1.6. Zasady zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	31
3.2. Prace interwencyjne (art. 135 – 139) .....	32
3.2.1. Czym są prace interwencyjne?.....	36
3.2.2. Warunki ubiegania się o organizację prac interwencyjnych .....	37
3.2.3. Obowiązki organizatora prac interwencyjnych.....	38
3.2.4. Zasady zwrotu refundacji części kosztów .....	39
3.3. Roboty publiczne (art. 136 – 139) .....	39
3.3.1. Czym są roboty publiczne? .....	44
3.3.2. Podmioty uprawnione do organizacji robót publicznych.....	44
3.3.3. Warunki ubiegania się o organizację robót publicznych.....	45
3.3.4. Obowiązki organizatora robót publicznych.....	47

---

3.3.5. Zasady zwrotu refundacji.....	47
3.4. Pożyczka na utworzenie stanowiska pracy lub dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej (art. 178 - 189).....	48
3.4.1. Czym jest pożyczka na utworzenie stanowiska pracy lub dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej?.....	54
3.4.2. Podmioty uprawnione do ubiegania się o udzielenie pożyczki.....	56
3.4.3. Wysokość pożyczki na utworzenie stanowiska pracy i dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej.....	56
3.4.5. Warunki udzielenia pożyczki na sfinansowanie utworzenia stanowiska pracy lub dostosowanie stanowiska do pracy zdalnej.....	57
3.4.6. Podstawa udzielenia pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub na dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej.....	58
3.4.7. Obowiązki pożyczkobiorcy.....	58
3.4.8. Zasady zwrotu pożyczki otrzymanej na utworzenie stanowiska pracy lub dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej.....	60
3.4.9. Zasady umorzenia pożyczki otrzymanej na utworzenie stanowisk pracy lub dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej.....	62
3.4.10. Obowiązek informacyjny pożyczkobiorcy.....	62
3.5. Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej (art. 144).....	63
3.5.1. Czym jest i komu przysługuje grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej?.....	64
3.5.2. Podstawa przyznania grantu i jego wysokość.....	65
3.5.3. Obowiązki podmiotu w związku z przyznaniem grantem.....	65
3.5.4. Zasady zwrotu kwoty grantu.....	66
3.6. Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy (art. 145).....	67
3.6.1. Czym jest świadczenie aktywizacyjne na zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy?.....	68
3.6.2. Wysokość świadczenia aktywizacyjnego.....	69
3.6.3. Obowiązki pracodawcy w związku z otrzymaniem świadczenia aktywizacyjnego.....	69
3.6.4. Zasady zwrotu świadczenia aktywizacyjnego.....	70
3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne (art. 143).....	71
3.7.2. Wysokość refundacji.....	72

---

3.7.3. Obowiązki podmiotu związane z otrzymaną refundacją .....	72
3.7.4. Zasady zwrotu refundacji .....	72
3.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+ (art. 141).....	73
3.8.1. Czym jest dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+?.....	75
3.8.2. Warunki ubiegania się o dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+ .....	76
3.8.3. Okres dofinansowania wynagrodzenia i jego wysokość .....	77
3.8.4. Obowiązki podmiotu w związku z otrzymaniem dofinansowania wynagrodzenia osób 50+ .....	77
3.8.5. Zasady zwrotu dofinansowania wynagrodzenia.....	78
3.9. Środki dla spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwa społecznego na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia (art. 169 – 171) .....	79
3.9.1. Czym jest ta forma wsparcia i jakim podmiotom przysługuje? .....	82
3.9.2. Wysokość środków na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowanie kosztów wynagrodzenia .....	82
3.9.3. Warunki ubiegania się o środki na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowanie kosztów wynagrodzenia .....	83
3.9.4. Obowiązki spółdzielni socjalnej i przedsiębiorstwa społecznego w zakresie środków otrzymanych na utworzenie na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowanie kosztów wynagrodzenia .....	84
3.9.5. Zasady zwrotu środków otrzymanych na utworzenie stanowiska pracy lub finansowanie kosztów wynagrodzenia .....	85
3.10. Prace społecznie użyteczne (art. 142).....	86
3.10.1. Czym są prace społecznie użyteczne? .....	89
3.10.2. Podmioty uprawnione do organizacji prac społecznie użytecznych.....	90
3.10.3. Zasady organizacji prac społecznie użytecznych.....	90
3.10.4. Obowiązki podmiotów organizujących prace społecznie użyteczne.....	92
3.10.5. Wymiar i refundacja prac społecznie użytecznych.....	92
<b>Rozdział 4. Pozafinansowe formy pomocy dla pracodawców, przedsiębiorców i innych podmiotów.....</b>	<b>93</b>
4.1. Pośrednictwo pracy (art. 81 – 82, art. 98) .....	93
4.1.1. Czym jest pośrednictwo pracy? .....	95

4.1.2. Podmioty uprawnione do korzystania z pośrednictwa pracy.....	95
4.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.....	96
4.2.1. Podmioty uprawnione do korzystania z pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES .....	98
4.2.2. Podmioty realizujące pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.....	98
4.3. Nowoczesne pośrednictwo pracy – ePraca (art. 83 i art. 98).....	99
4.3.1. Czym jest ePraca? .....	102
4.3.2. Jakie podmioty mogą zgłaszać oferty pracy do ePracy? .....	103
4.3.3. Zasady zgłaszania ofert pracy do ePracy.....	103
4.4. Baza CV i ePracy (art. 84 – 85).....	105
4.5. Doradztwo zawodowe (art. 87, art. 97 – 98) .....	106
4.6. Zwolnienia monitorowane (art. 217).....	110
<b>Rozdział 5. Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy – formy wsparcia .....</b>	<b>114</b>
5.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (art. 125 – 133).....	114
5.1.1. Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy? .....	121
5.1.2. Warunki ubiegania się o środki KFS .....	121
5.1.3. Jakie formy kształcenia ustawicznego mogą być finansowane ze środków KFS?.....	122
5.1.4. Warunki ubiegania się o środki KFS.....	123
5.1.5. Wysokość przyznawanych środków KFS .....	123
5.1.6. Obowiązki podmiotów korzystających ze środków KFS.....	124
5.1.7. Zasady zwrotu środków KFS .....	125
5.2. Staż – zasady ubiegania się o organizację stażu i obowiązki organizatora stażu (art. 114 – 124).....	127
5.2.1. Czym jest staż? .....	134
5.2.2. Kto może być organizatorem stażu? .....	134
5.2.3. Okres trwania i forma stażu .....	134
5.2.4. Podstawa realizacji stażu i limit osób bezrobotnych odbywających staż.....	135
5.2.5. Zasady organizacji stażu .....	135
5.2.6. Zasady przerwania stażu.....	137

---

5.2.7. Premia finansowa dla organizatora stażu.....	138
<b>Rozdział 6. Świadczenie usług drogą elektroniczną (art. 43 – 46) .....</b>	<b>139</b>
6.1. Indywidualne konto na portalu <a href="http://www.praca.gov.pl">www.praca.gov.pl</a> .....	143
6.2. Elektroniczny obieg dokumentów.....	144
<b>Rozdział 7. Informacje praktyczne .....</b>	<b>145</b>
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>146</b>