

Spis treści

WPROWADZENIE	7
CZEŚĆ I	
ZASOBY PRACY – POTENCJAŁ I MOŻLIWOŚCI JEGO WYKORZYSTANIA	
<i>JOLANTA GROTOWSKA-LEDER, BLANKA SERAFIN-JUSZCZAK</i>	
ZBIOROWOŚĆ NETT – NIEWYKORZYSTANE ZASOBY PRACY MŁODZIEŻY. SKALA, DYNAMIKA I WYBRANE CECHY ZJAWISKA W PERSPEKTYWIE UNII EUROPEJSKIEJ	13
<i>DOROTA KAŁUŻA-KOPIAS</i>	
POTENCJALNE ZASOBY PRACY W WIELKICH MIASTACH – STAN OBECNY I PERSPEKTYWY	28
<i>ANDRZEJ SKIBIŃSKI</i>	
EDUKACJA JAKO CZYNNIK DETERMINUJĄCY AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNĄ LUDNOŚCI A PROCESY DEMOGRAFICZNE NA PRZYKŁADZIE WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	36
CZEŚĆ II	
POTENCJAŁ OSÓB STARSZYCH	
<i>BOGUSŁAWA URBANIAK</i>	
KONCEPCJA AKTYWNEGO STARZENIA SIĘ W POLSKICH REALIACH	51
<i>LUCYNA MACHOL-ZAJDA</i>	
AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA OSÓB STARSZYCH – TENDENCJE, DZIAŁANIA, BARIERY	65
<i>ZOFIA CZEPULIS-RUTKOWSKA</i>	
EMERYTURA OBYWATELSKA. ROZWIĄZANIE PROBLEMÓW POLITYKI EMERYTALNEJ?	88
CZEŚĆ III	
KSZTAŁTOWANIE POTENCJAŁU DEMOGRAFICZNEGO	
<i>MAŁGORZATA PODOGRODZKA</i>	
PRZESTRZENNE ZRÓŻNICOWANIE STARZENIA SIĘ LUDNOŚCI A PŁODNOŚĆ W POLSCE W LATACH 1991–2011	103
<i>JOLANTA MAZUREK</i>	
PLANY I POSTAWY PROKREACYJNE MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO WOBEC UWARUNKOWAŃ RYNKU PRACY	117
<i>ALINA OCZACHOWSKA</i>	
PRACA I RODZINA W SYSTEMIE WARTOŚCI KOBIET W ŚWIETLE BADAŃ	134
<i>MAGDALENA REKAS</i>	
SKUTECZNOŚĆ INSTRUMENTÓW POLITYKI RODZINNEJ – PRZEGLĄD WYBRANYCH BADAŃ	147
<i>DOROTA GŁOGOSZ</i>	
ZATRUDNIENIE PRZYJAZNE RODZINIE – DETERMINANTY POSTAW PRACODAWCÓW (WYNIKI BADAŃ EMPIRYCZNYCH)	160
<i>AGNIESZKA SMODER</i>	
MIEJSCE PRACY PRZYJAZNE RODZINIE – PERSPEKTYWA PRACODAWCY	174

CZEŚĆ IV
KSZTAŁTOWANIE BEZPIECZEŃSTWA SOCJALNEGO
I ZATRUDNIENIA

JERZY KRZYSZKOWSKI

EWOLUCJA SYSTEMU POMOCY SPOŁECZNEJ W POLSCE191

IZABELA ŁUCJAN

STRATEGIE IMPLEMENTACJI MODELU *FLEXICURITY* – ZAŁOŻENIA POLITYKI UE204

EWA ROLLNIK-SADOWSKA

UWARUNKOWANIA POLITYKI *FLEXICURITY* W RAMACH DUŃSKIEGO PAŃSTWA DOBROBYTU215

MAREK SIEMIŃSKI, PIOTR SZAMROWSKI

POTRZEBA I MOŻLIWOŚCI IMPLEMENTACJI IDEI *FLEXICURITY* Z PERSPEKTYWY PRACOWNIKA.....228