

Wstęp	7	
Rozdział 1. Uwarunkowania - bariery wykorzystania zasobów pracy w regionach	11	
1.1. Uwarunkowania demograficzne	11	
1.1.1. Zmiany liczby i struktury ludności w latach 2009-2018	12	
1.1.2. Procesy migracyjne	16	
1.1.3. Prognoza demograficzna do 2050 r.	20	
1.2. Uwarunkowania edukacyjne	24	
1.2.1. Szkolnictwo zawodowe	26	
1.2.2. Szkolnictwo wyższe	27	
1.2.3. Uczenie się przez całe życie	30	
1.3. Uwarunkowania gospodarcze	31	
1.3.1. Regionalne zróżnicowanie poziomu rozwoju społeczno-gospodarczego		32
1.3.2. Struktura gospodarki regionów	36	
1.3.3. Inwestycje w regionach	39	
1.3.4. Przedsiębiorczość	42	
Rozdział 2. Regionalne zróżnicowanie zatrudnienia	45	
2.1. Poziom zatrudnienia w aspekcie strategii „Europa 2020”	45	
2.2. Zmiany poziomu zatrudnienia w latach 2009-2018	49	
2.3. Zmiany struktur zatrudnienia	62	
2.3.1. Rolnictwo	62	
2.3.2. Przemysł	64	
2.3.3. Usługi	66	
2.4. Elastyczność zatrudnienia	68	
2.4.1. Praca w niepełnym wymiarze godzin	68	
2.4.2. Praca tymczasowa	72	
2.4.3. Praca na czas określony	76	
2.4.4. Praca zdalna, czyli telepraca	79	
Rozdział 3. Bezrobotni i bierni zawodowo w regionach	82	
3.1. Zmiany poziomu i struktury bezrobocia	82	
3.1.1. Bezrobotni według wieku	83	
3.1.2. Płeć a poziom bezrobocia	86	
3.1.3. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	97	
3.1.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	104	
3.2. Przyczyny bierności zawodowej	111	
Rozdział 4. Wyzwania rozwojowe regionalnych rynków pracy	119	
4.1. Zmiany strukturalne w regionach a popyt na pracę	119	
4.1.1. Rozwój przemysłu high-tech i usług wiodących	119	
4.1.2. Inteligentna specjalizacja regionów a wykorzystanie zasobów pracy		124
4.2. Grupy defaworyzowane na rynku pracy	126	
4.2.1. Wsparcie zatrudnienia młodych	127	
4.2.2. Aktywność zawodowa kobiet a dostępność świadczenia 500+		130
4.2.3. Aktywizacja osób w wieku 50+	134	
4.3. Migracje zarobkowe w świetle starzejących się zasobów pracy		138
Zakończenie	143	
Bibliografia	147	
Spis rysunków	157	
Spis tabel	165	
Informacja o Autorach	167	