

## Spis treści

### WSTĘP

*Aleksandra Majchrowska*

#### **WYNAGRODZENIA W POLSCE NA TLE POZOSTAŁYCH PAŃSTW UNII EUROPEJSKIEJ. CZY SĄ ONE RELATYWNIE NISKIE I CO ZROBIĆ, ABY PRZYŚPIESZYĆ ICH WZROST?**

Wprowadzenie

1. Wynagrodzenia w Polsce i pozostałych państwach UE
2. Analiza czynników determinujących poziom płac w Polsce
  - 2.1. Czynniki makroekonomiczne
  - 2.2. Czynniki instytucjonalne
  - 2.3. Czynniki strukturalne
3. Podsumowanie i wnioski

Literatura

*Wiktor Rutkowski*

#### **MAKROEKONOMICZNE KONSEKWENCJE WZROSTU WYNAGRODZEŃ**

Wprowadzenie

1. Funkcje wynagrodzeń w systemie gospodarczym – zarys podstawowych zależności
2. Wynagrodzenia w Polsce w okresie transformacji
3. Kwestia minimalnego wynagrodzenia
4. Wpływ wynagrodzeń na dochody funduszy publicznych
5. Koszty pracy i wzrost gospodarczy
6. Wnioski

Literatura

*Zbigniew Klimiuk*

#### **ZAGADNIENIE PŁAC W MIKRO I MAKROEKONOMII. UJĘCIE NEOKEYNESOWSKIE**

Wprowadzenie

1. Problem wysokości płac w mikro i makroekonomii – neokeynesizm
  - 1.1. Keynesizm a neokeynesizm, czyli geneza neokeynesizmu
  - 1.2. Podstawowe problemy badawcze w neokeynesizmie
2. Podsumowanie

Literatura

*Kazimierz W. Frieske*

#### **IMIGRACJA ZAROBKOWA: O GŁUPOCIE PRZED SZKODĄ I PO SZKODZIE**

1. Konteksty
2. Курица не птица, Польша не за граница
3. Semiologia kompensacyjnych funkcji imigracji zarobkowych

Literatura

*Marek Bednarski*

#### **SZARA STREFA A WYNAGRODZENIA**

Wprowadzenie

1. Zagadnienia metodologiczne badania szarej strefy
2. Szara strefa a wynagrodzenia – mechanizm działania
3. Zmiany szarej strefy we współczesnej Polsce w świetle badań empirycznych
4. Wnioski

Literatura

*Monika Latos-Miłkowska*

#### **ODDZIAŁYWANIE NA POZIOM WYNAGRODZEŃ ZA POMOCĄ INSTRUMENTÓW PRAWNYCH PAŃSTWA**

Wprowadzenie

1. Uwarunkowania wynikające z konstytucyjnych zasad społecznej gospodarki rynkowej i swobody działalności gospodarczej

2. Kryteria ustalania wynagrodzenia za pracę a wysokość wynagrodzenia
  3. Minimalne wynagrodzenie za pracę jako bezpośredni instrument oddziaływania na poziom wynagrodzeń
  4. Prawo do godziwego wynagrodzenia – czy ratyfikacja art. 4 Europejskiej Karty Społecznej mogłaby wpłynąć na poziom wynagrodzeń w Polsce?
  5. Oddziaływanie na poziom wynagrodzeń poprzez regulację poziomu dodatkowych składników wynagrodzenia za pracę
  6. Regulacja czasu pracy a wynagrodzenie
  7. Wpływ przedstawicieli pracowników na warunki wynagradzania obowiązujące w zakładzie pracy
  8. Ograniczanie uznaniowości premii i innych dodatków do wynagrodzenia
  9. Generalizacja układu zbiorowego pracy
  10. Wnioski
- Literatura

## **ZAKOŃCZENIE**

## **SUMMARY**