

Wstęp

Rozdział 1.

Pojęcie elastyczności i jej rodzaje w odniesieniu do rynku pracy

- 1.1. Rozumienie elastyczności w naukach ekonomicznych
- 1.2. Wymiary elastyczności rynku pracy

Rozdział 2.

Główne determinanty uelastycznienia rynku pracy oraz systemów zarządzania kapitałem ludzkim

- 2.1. Globalizacja, postęp technologiczny i cykliczność gospodarki
- 2.2. Starzenie się społeczeństwa

Rozdział 3.

Elastyczność i bezpieczeństwo pracy jako przedmiot oddziaływania polityki zatrudnienia

- 3.1. Definiowanie i zadania polityki zatrudnienia
- 3.2. Kształtowanie polityki zatrudnienia opartej na koncepcji flexicurity na przykładzie Unii Europejskiej

Rozdział 4.

Istota elastycznego zatrudnienia

- 4.1. Pojęcie elastycznego zatrudnienia i klasyfikacja jego form
- 4.2. Cele i obszary stosowania elastycznego zatrudnienia
- 4.3. Przegląd wybranych regulacji Unii Europejskiej dotyczących zasad wdrażania elastycznego zatrudnienia

Rozdział 5.

Rodzaje elastycznego zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego w świetle przepisów polskiego prawa zatrudnienia

- 5.1. Formy elastycznego zatrudnienia pracowniczego
- 5.2. Formy elastycznego zatrudnienia niepracowniczego

Rozdział 6.

Pozostałe rodzaje elastycznego zatrudnienia i sposoby uelastyczniania czasu pracy

- 6.1. Wybrane formy elastycznego zatrudnienia
- 6.2. Formy uelastyczniania organizacji czasu pracy

Zakończenie

Literatura

The development of aflexible labour market (Summary)

ISBN: 978-83-232-3038-0

Książkę znajdziesz w działach:

[polityka społeczna,rynek pracy](#)

171 stron
oprawa: miękka
Rok wydania: 2016