

## SPIS TREŚCI

O Autorach .....	5
Wykaz skrótów .....	21
Słowo wstępne .....	27

### Dział pierwszy CZĘŚĆ OGÓLNA PRAWA PRACY

#### Rozdział I

Pojęcie, systematyka i zakres przedmiotowy prawa pracy .....	31
1. Definicja i systematyka prawa pracy .....	31
2. Zatrudnienie niepracownicze .....	35
Literatura .....	41

#### Rozdział II

Funkcje prawa pracy .....	43
1. Charakterystyka funkcji prawa pracy .....	43
2. Funkcja ochronna prawa pracy .....	44
3. Funkcja organizatorska prawa pracy .....	45
4. Funkcja ireniczna prawa pracy .....	47
5. Funkcja rozdzielcza prawa pracy .....	49
Literatura .....	50

#### Rozdział III

Zasady prawa pracy .....	52
1. Uwagi wprowadzające .....	52
2. Systematyzacja zasad prawa pracy .....	53
3. Funkcje zasad prawa pracy .....	55
4. Podstawowe zasady prawa pracy .....	57
4.1. Zasada prawa do pracy .....	57

4.2. Zasada swobody nawiązania stosunku pracy i ustalania jego treści .....	60
4.3. Zasada poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika ....	62
4.4. Zasada równego traktowania i zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu ...	64
4.5. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę .....	65
4.6. Zasada prawa do wypoczynku .....	67
4.7. Zasada zapewnienia przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	68
4.8. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników .....	71
4.9. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....	73
4.10. Zasada uprzywilejowania pracowników .....	74
4.11. Podstawowe zasady zbiorowego prawa pracy .....	76
Literatura .....	78

## Rozdział IV

<b>Równe traktowanie w zatrudnieniu</b> .....	81
1. Źródła prawnej ochrony przed nierównym traktowaniem i dyskryminacją ...	81
1.1. Standardy międzynarodowej ochrony praw podstawowych .....	81
1.2. Prawo do równego traktowania w dyrektywach Unii Europejskiej .....	82
2. Pojęcie i formy równego traktowania w zatrudnieniu .....	84
2.1. Prawo do równego i niedyskryminującego traktowania .....	84
2.2. Formy nierównego traktowania i ciężar dowodu .....	85
3. Sankcje z tytułu naruszenia zasady .....	87
Literatura .....	89

## Rozdział V

<b>Źródła prawa pracy</b> .....	91
1. Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy .....	91
2. Powszechne źródła prawa pracy .....	94
2.1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej .....	94
2.2. Ustawy .....	95
2.3. Rozporządzenia .....	99
3. Swoiste źródła prawa pracy .....	99
3.1. Układy zbiorowe pracy .....	99
3.1.1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy .....	99
3.1.2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy .....	100
3.1.3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy .....	103
3.1.4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy .....	105
3.1.5. Rejestracja układów zbiorowych pracy .....	107
3.1.6. Wejście w życie układów zbiorowych pracy .....	109
3.1.7. Przekształcenia układów zbiorowych pracy .....	110
3.1.8. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy .....	111

3.1.9. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy .....	112
3.1.10. Zakładowe układy zbiorowe pracy .....	114
3.2. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy .....	116
3.3. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę .....	117
3.4. Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy .....	118
3.5. Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia .....	120
3.6. Porozumienia społeczne .....	120
4. Regulaminy .....	122
4.1. Uwagi wprowadzające .....	122
4.2. Regulamin wynagradzania .....	122
4.3. Regulamin pracy .....	126
4.4. Inne regulaminy .....	128
5. Statuty .....	129
6. Międzynarodowe prawo pracy .....	130
6.1. Uwagi wprowadzające .....	130
6.2. Międzynarodowe prawo pracy .....	131
6.3. Prawo pracy Rady Europy .....	133
6.4. Akty prawne wydane w ramach Unii Europejskiej i ich moc oddziaływania .....	135
6.5. Europejskie prawo pracy .....	138
Literatura .....	143

## Dział drugi

### INDYWIDUALNE PRAWO PRACY

#### Rozdział VI

<b>Stosunek pracy</b> .....	149
1. Pojęcie i charakter stosunku pracy .....	149
1.1. Świadczenie pracy a podstawa prawna zatrudnienia .....	149
1.2. Podstawy nawiązania stosunku pracy .....	151
1.3. Rodzaje stosunków pracy .....	151
1.4. Treść stosunku pracy .....	153
1.5. Charakterystyka stosunku pracy .....	154
2. Podmioty stosunku pracy .....	159
2.1. Uwagi wprowadzające .....	159
2.2. Pracownik .....	159
2.2.1. Pojęcie pracownika .....	159
2.2.2. Zdolność do bycia pracownikiem .....	160
2.2.3. Zdolność do dokonywania czynności prawnych z zakresu stosunku pracy .....	161

2.3. Pracodawca .....	163
2.3.1. Pojęcie pracodawcy .....	163
2.3.2. Jednostka organizacyjna jako pracodawca .....	165
2.3.3. Osoba fizyczna jako pracodawca .....	167
2.3.4. Dokonywanie czynności z zakresu stosunku pracy przez pracodawcę .....	168
Literatura .....	169

## Rozdział VII

<b>Umowa o pracę</b> .....	171
1. Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna .....	171
2. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy oraz pracowników .....	172
3. Rodzaje umów o pracę .....	174
3.1. Uwagi wprowadzające .....	174
3.2. Umowa na okres próbny .....	175
3.3. Umowa na czas określony .....	176
3.4. Umowa na czas wykonywania określonej pracy .....	177
3.5. Umowa o pracę na czas nieokreślony .....	177
4. Treść umowy o pracę .....	177
5. Praca zdalna .....	179
Literatura .....	185

## Rozdział VIII

<b>Przekształcenia zobowiązaniowego stosunku pracy</b> .....	187
1. Uwagi wprowadzające .....	187
2. Porozumienie zmieniające .....	189
3. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy .....	191
4. Zmiana stosunku pracy mocą jednostronnych czynności pracodawcy .....	197
4.1. Powierzenie pracownikowi innej pracy .....	197
4.2. Przeniesienie pracownika do innej pracy .....	201
4.3. Przeniesienie służbowe .....	203
Literatura .....	204

## Rozdział IX

<b>Ustanie stosunku pracy</b> .....	206
1. Uwagi wprowadzające .....	206
2. Porozumienie stron .....	207
3. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę .....	210
3.1. Uwagi wprowadzające .....	210
3.2. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy .....	210
3.3. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy zawartej na czas określony i nieokreślony z zakładową organizacją związkową .....	211

3.4.	Konsultacja z zakładową organizacją związkową zamiaru rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	221
3.5.	Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	222
3.6.	Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika .....	223
3.6.1.	Ochrona stosunku pracy w okresie przedemerytalnym .....	223
3.6.2.	Ochrona stosunku pracy w okresie usprawiedliwionej nieobecności .....	226
3.6.3.	Ochrona stosunku pracy z kobietą w okresie ciąży lub urlopu macierzyńskiego .....	227
3.7.	Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę z uwagi na pełnioną funkcję .....	228
3.7.1.	Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracowników pełniących funkcje związkowe .....	228
3.7.2.	Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy członków rady pracowników .....	238
3.7.3.	Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy społecznego inspektora pracy .....	238
3.8.	Ochrona sygnalistów (osób zgłaszających naruszenie prawa) .....	239
4.	Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem .....	241
5.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia .....	248
5.1.	Uwagi wprowadzające .....	248
5.2.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę .....	249
5.2.1.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn zawinionych przez pracownika .....	249
5.2.2.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika .....	256
5.3.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika .....	258
5.3.1.	Uwagi wprowadzające .....	258
5.3.2.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyn niezawinionych przez pracodawcę .....	259
5.3.3.	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z przyczyn zawinionych przez pracodawcę .....	259
6.	Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę .....	261
6.1.	Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem .....	261
6.2.	Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę .....	266
6.3.	Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonanego przez pracownika .....	269
7.	Pozostałe przypadki rozwiązania umowy o pracę przez pracownika .....	269
7.1.	Rozwiązanie umowy o pracę w związku z przywróceniem do pracy ...	269

7.2. Rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejściem pracownika przez nowego pracodawcę .....	270
8. Szczególne przepisy o rozwiązywaniu umów .....	270
8.1. Uwagi wprowadzające .....	270
8.2. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy .....	273
8.3. Prawo do odprawy .....	275
8.4. Roszczenie o ponowne zatrudnienie .....	275
8.5. Zwolnienie indywidualne .....	275
9. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	276
9.1. Uwagi wprowadzające .....	276
9.2. Śmierć pracownika .....	276
9.3. Śmierć pracodawcy .....	277
9.4. Nieobecność pracownika w pracy spowodowana tymczasowym aresztowaniem .....	283
9.5. Roszczenia w związku z wygaśnięciem stosunku pracy .....	284
9.6. Pozostałe przypadki wygaśnięcia stosunku pracy .....	284
Literatura .....	285

## Rozdział X

<b>Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę .....</b>	<b>287</b>
1. Pojęcie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	287
2. Sukcesja zobowiązań .....	289
3. Negocjacje z przedstawicielstwem pracowników oraz obowiązek informacyjny w przypadku braku związków zawodowych .....	292
4. Uprawnienia pracowników .....	295
Literatura .....	297

## Rozdział XI

<b>Zatrudnianie pracowników tymczasowych .....</b>	<b>299</b>
1. Uwagi wprowadzające .....	299
2. Ograniczenia w zakresie pracy tymczasowej .....	301
2.1. Uwagi wprowadzające .....	301
2.2. Ograniczenia przedmiotowe .....	301
2.3. Ograniczenie czasu trwania pracy tymczasowej .....	302
2.4. Ograniczenia podmiotowe .....	304
2.4.1. Pracodawca użytkownik .....	304
2.4.2. Agencja pracy tymczasowej .....	304
3. Zawarcie i treść umowy o pracę tymczasową .....	304
4. Osłabienie ochrony stabilności stosunków pracy pracowników tymczasowych .....	307
5. Ochrona pracownika tymczasowego przed dyskryminacją .....	309
6. Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego .....	310
Literatura .....	311

**Rozdział XII**

<b>Pozazumowne stosunki pracy</b> .....	312
1. Pojęcie i charakterystyka pozazumownych stosunków pracy .....	312
2. Wybór .....	314
3. Mianowanie .....	317
4. Powołanie .....	322
Literatura .....	327

**Rozdział XIII**

<b>Prawa i obowiązki stron stosunku pracy</b> .....	329
1. Uwagi wprowadzające .....	329
2. Obowiązki pracodawcy .....	331
2.1. Obowiązek informacyjny .....	331
2.2. Obowiązek prawidłowego organizowania pracy .....	335
2.3. Obowiązek przeciwdziałania dyskryminacji .....	336
2.4. Obowiązek zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	336
2.5. Obowiązek terminowego i prawidłowego wypłacania wynagrodzenia .....	337
2.6. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych .....	338
2.7. Obowiązek stwarzania warunków sprzyjających przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy .....	340
2.8. Obowiązek zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników .....	340
2.9. Obowiązek stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników .....	343
2.10. Obowiązek prowadzenia dokumentacji i akt osobowych pracowników .....	345
2.11. Obowiązek wpływania na kształtowanie w zakładzie pracy zasad współzycia społecznego .....	350
2.12. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi .....	351
2.13. Obowiązek wydania świadectwa pracy .....	355
2.13.1. Uwagi wprowadzające .....	355
2.13.2. Treść świadectwa pracy .....	357
2.13.3. Fikcje prawne w świadectwie pracy .....	358
2.13.4. Procedura sprostowania świadectwa pracy .....	359
3. Roszczenie odszkodowawcze .....	360
4. Obowiązki pracownika .....	362
4.1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy .....	362
4.2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych .....	364
4.3. Obowiązki porządkowe pracownika .....	365
4.4. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....	366
4.5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy .....	368
4.6. Obowiązek przestrzegania zasad współzycia społecznego .....	369
Literatura .....	370

**Rozdział XIV**

<b>Ochrona danych osobowych</b> .....	372
1. Uwagi wprowadzające .....	372
2. Podstawowe pojęcia z zakresu ochrony danych osobowych .....	376
3. Zasady ogólne przetwarzania danych osobowych pracowników .....	378
4. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych .....	379
5. Monitoring w przepisach Kodeksu pracy .....	382
5.1. Uwagi wprowadzające .....	382
5.2. Monitoring wizyjny .....	382
5.3. Monitoring służbowej poczty elektronicznej .....	384
5.4. Inne formy monitoringu .....	385
6. Regulacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w ustawie o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia 2016/679 .....	387
7. Regulacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z wprowadzeniem kontroli trzeźwości pracowników oraz kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu .....	388
Literatura .....	391

**Rozdział XV**

<b>Zakaz konkurencji</b> .....	392
1. Zasady ogólne .....	392
2. Ograniczenia prowadzenia działalności konkurencyjnej przy braku umowy o zakazie konkurencji .....	394
3. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy .....	395
4. Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy .....	396
Literatura .....	399

**Rozdział XVI**

<b>Wynagrodzenie za pracę</b> .....	401
1. Prawne podstawy ustalania wynagradzania pracowników .....	401
2. Wynagrodzenie za pracę w regulacjach Unii Europejskiej .....	407
3. Zakaz dyskryminacji w wynagrodzeniu .....	407
4. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	412
4.1. Uwagi wprowadzające .....	412
4.2. Zasady dokonywania wypłaty .....	412
4.3. Ograniczenia w dokonywaniu potrąceń .....	413
5. Świadczenia w przypadku niewykonywania pracy .....	415
6. Świadczenia przysługujące pracownikowi w związku z zakończeniem stosunku pracy .....	418
7. Ochrona roszczeń pracowników w przypadku niewypłacalności pracodawcy .....	421
Literatura .....	422

**Rozdział XVII**

<b>Czas pracy</b> .....	426
1. Pojęcie czasu pracy .....	426
2. Wymiar czasu pracy .....	427
3. Okres odpoczynku .....	428
4. Systemy czasu pracy .....	430
5. Praca w godzinach nadliczbowych .....	435
6. Dyżur .....	439
7. Czas pracy kierowników .....	440
8. Praca w porze nocnej .....	441
9. Praca w niedziele i święta .....	442
Literatura .....	444

**Rozdział XVIII**

<b>Urlopy pracownicze</b> .....	446
1. Urlopy wypoczynkowe .....	446
1.1. Elementy konstytutywne pojęcia „urlop wypoczynkowy” .....	446
1.2. Nabycie prawa do urlopu .....	447
1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego .....	448
1.4. Zasady udzielania urlopu .....	450
1.5. Przesunięcie urlopu w nieprzewidzianych przypadkach .....	452
1.6. Urlop proporcjonalny .....	453
1.7. Urlop na żądanie .....	455
1.8. Rozwiązanie umowy o pracę a prawo do urlopu wypoczynkowego ...	456
2. Urlopy bezpłatne .....	457
3. Zwolnienia okolicznościowe .....	457
4. Urlop opiekuńczy .....	459
Literatura .....	460

**Rozdział XIX**

<b>Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników</b> .....	461
1. Odpowiedzialność porządkowa pracowników .....	461
1.1. Charakter prawny odpowiedzialności porządkowej uregulowanej w Kodeksie pracy .....	461
1.2. Przesłanki odpowiedzialności porządkowej .....	462
1.3. Rodzaje kar porządkowych .....	464
1.4. Procedura nakładania kar porządkowych .....	465
2. Odpowiedzialność dyscyplinarna .....	466
Literatura .....	468

**Rozdział XX**

<b>Odpowiedzialność materialna pracowników</b> .....	469
1. Odpowiedzialność materialna pracowników .....	469

1.1. Charakter prawny odpowiedzialności materialnej uregulowanej w Kodeksie pracy .....	469
1.2. Przesłanki odpowiedzialności za mienie niepowierzone .....	470
1.3. Okoliczności zmniejszające lub wyłączające odpowiedzialność materialną pracownika .....	473
1.4. Wyrządzenie szkody przez kilku pracowników .....	474
1.5. Granice odszkodowania (wina nieumyślna i wina umyślna) .....	474
1.6. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej .....	476
2. Odpowiedzialność pracowników za mienie powierzone .....	477
2.1. Rodzaje odpowiedzialności za mienie powierzone – warunki prawidłowego powierzenia .....	477
2.2. Przesłanki odpowiedzialności pracownika za mienie powierzone .....	478
2.3. Wspólna odpowiedzialność pracowników za mienie powierzone .....	480
2.3.1. Zmiany podmiotowe, wypowiedzenie i odstąpienie od umowy ....	482
2.4. Ograniczenie odpowiedzialności za mienie powierzone .....	482
2.5. Odstępstwo od zasad odpowiedzialności za mienie powierzone .....	484
Literatura .....	485

## Rozdział XXI

<b>Powszechna ochrona pracy</b> .....	487
1. Uwagi wprowadzające .....	487
2. Podstawowe obowiązki pracodawcy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	488
2.1. Uwagi wprowadzające .....	488
2.2. Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy .....	489
2.3. Obowiązek współdziałania z innymi pracodawcami .....	489
2.4. Obowiązek szkolenia pracowników .....	490
2.5. Obowiązek pracodawcy zaznajamiania pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy .....	493
2.6. Obowiązki pracodawcy z zakresu profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników .....	493
2.6.1. Uwagi wprowadzające .....	493
2.6.2. Obowiązek informowania o ryzyku zawodowym .....	493
2.6.3. Obowiązek pracodawcy zapobiegania chorobom zawodowym i innym chorobom związanym z wykonywaną pracą .....	495
2.6.4. Obowiązek przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich .....	495
2.7. Obowiązek zapewnienia pracownikom profilaktycznych posiłków i napojów .....	496
2.8. Obowiązek zapewnienia pracownikom odpowiednich urządzeń sanitarno-higienicznych oraz dostarczenia niezbędnych środków higieny osobistej .....	497
2.9. Pozostałe obowiązki pracodawcy .....	498

3. Prawa i obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	498
3.1. Prawo do powstrzymania się od wykonywania pracy .....	498
3.2. Obowiązek przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy .....	499
4. Organy ochrony pracy .....	501
4.1. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy .....	501
4.2. Komisja bezpieczeństwa i higieny pracy .....	503
4.3. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy .....	503
5. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone w związku z wypadkiem przy pracy .....	505
6. Świadczenia uzupełniające od pracodawcy .....	506
Literatura .....	507

## Rozdział XXII

<b>Ochrona rodzicielstwa</b> .....	509
1. Uwagi wprowadzające .....	509
2. Zasady zatrudniania pracownic w okresie ciąży .....	511
3. Urlopy związane z wychowywaniem dzieci .....	513
4. Uprawnienia pracowników wychowujących dzieci .....	518
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy .....	520
Literatura .....	523

## Rozdział XXIII

<b>Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych i dzieci</b> .....	525
1. Zatrudnianie młodocianych .....	525
1.1. Uwagi wprowadzające .....	525
1.2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego .....	528
1.3. Ochrona zdrowia pracownika młodocianego .....	533
1.4. Zatrudnianie młodocianych na podstawie umowy o pracę przy wykonywaniu lekkich prac .....	535
2. Zatrudnianie dzieci do 16. roku życia .....	537
Literatura .....	540

# Dział trzeci

## ZBIOROWE PRAWO ZATRUDNIENIA

## Rozdział XXIV

<b>Wolności związkowe</b> .....	543
1. Uwagi wprowadzające .....	543
2. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców .....	544

2.1. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych .....	544
2.2. Wolność zrzeszania w organizacjach pracodawców .....	548
2.3. Modele organizacji ruchu pracowników i pracodawców .....	551
3. Niezależność związków zawodowych i organizacji pracodawców .....	553
4. Samorządność związków zawodowych i organizacji pracodawców .....	557
Literatura .....	561

## Rozdział XXV

<b>Status prawny związków zawodowych .....</b>	<b>563</b>
1. Zakładanie związków zawodowych .....	563
2. Rejestracja związków zawodowych .....	564
3. Funkcje związków zawodowych .....	566
4. Kompetencje związków zawodowych .....	571
Literatura .....	580

## Rozdział XXVI

<b>Status prawny organizacji pracodawców .....</b>	<b>582</b>
1. Zakładanie i rejestracja organizacji pracodawców .....	582
2. Funkcje i kompetencje organizacji pracodawców .....	583
Literatura .....	586

## Rozdział XXVII

<b>Partycypacja pracownicza .....</b>	<b>587</b>
1. Uwagi wprowadzające .....	587
2. Rada pracowników .....	589
2.1. Zakres podmiotowy .....	589
2.2. Powołanie rady .....	590
2.3. Wybory rady pracowników .....	590
2.4. Czynne i bierne prawo wyborcze .....	591
2.5. Bezpośredniość wyboru, frekwencja wyborcza .....	591
2.6. Kompetencje rady pracowników .....	592
3. Europejskie Rady Zakładowe (ERZ) .....	593
3.1. Podstawy i zakres podmiotowy ERZ .....	593
3.2. Powołanie ERZ .....	594
3.3. Wybory ERZ .....	595
3.4. Termin wyborów .....	595
3.5. Czynne i bierne prawo wyborcze ERZ .....	596
3.6. Kompetencje ERZ .....	596
Literatura .....	596

## Rozdział XXVIII

<b>Zbiorowe spory pracy .....</b>	<b>599</b>
1. Uwagi wprowadzające .....	599

2. Strony sporu zbiorowego pracy .....	600
3. Przedmiot sporu zbiorowego .....	603
4. Wszczęcie sporu zbiorowego .....	605
5. Metody likwidowania sporów pracy .....	606
5.1. Systematyka metod likwidowania zbiorowych sporów pracy .....	606
5.2. Ireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy .....	608
5.2.1. Koncyliacja .....	608
5.2.2. Mediacja .....	609
5.2.3. Arbitraż .....	611
6. Nieireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych pracy .....	614
6.1. Strajk .....	614
6.1.1. Prawo do strajku .....	614
6.1.2. Ograniczenia prawa do strajku .....	616
6.1.3. Zasady organizacji strajku .....	617
6.2. Inne akcje protestacyjne .....	623
6.3. Lokaut .....	625
Literatura .....	626

## Dział czwarty

### PROCESOWE PRAWO PRACY

#### Rozdział XXIX

<b>Naczelne zasady procesowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....</b>	<b>631</b>
1. Charakterystyka zasad postępowania .....	631
2. Zasada prawdy obiektywnej w sprawach z zakresu prawa pracy .....	632
3. Zasada szczególnej ochrony interesów pracownika w sprawach z zakresu prawa pracy .....	633
4. Zasada ugodowego likwidowania spraw z zakresu prawa pracy .....	636
Literatura .....	639

#### Rozdział XXX

<b>Organizacja ochrony prawnej w stosunkach pracy .....</b>	<b>640</b>
1. Modele organizacji ochrony prawnej w stosunkach pracy .....	640
2. Pozasądowe organy ochrony prawnej .....	641
3. Sądownictwo pracy .....	645
3.1. Organizacja sądownictwa pracy .....	645
3.2. Kompetencje sądów pracy .....	646
3.2.1. Uwagi wprowadzające .....	646
3.2.2. Sprawy o roszczenia ze stosunku pracy .....	647
3.2.3. Sprawy o roszczenia związane ze stosunkiem pracy .....	648
3.2.4. Sprawy o roszczenia z innych stosunków prawnych, do których z mocy odrębnych przepisów stosuje się przepisy prawa pracy ...	649

3.2.5. Sprawy o odszkodowania dochodzone od pracodawcy z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	650
3.2.6. Sprawy o ustalenie istnienia bądź nieistnienia stosunku prawnego lub prawa ze stosunków prawa pracy .....	651
Literatura .....	653
<b>Rozdział XXXI</b>	
<b>Inspekcja pracy</b> .....	654
1. Uwagi wprowadzające .....	654
2. Państwowa Inspekcja Pracy .....	655
3. Społeczna inspekcja pracy .....	658
4. Inne organy nadzoru i kontroli nad warunkami pracy .....	660
Literatura .....	661
<b>Rozdział XXXII</b>	
<b>Przedawnienie roszczeń i terminy zawite</b> .....	662
1. Uwagi wprowadzające .....	662
2. Przedawnienie .....	663
3. Terminy zawite .....	671
Literatura .....	674
<b>Wykaz tabel</b> .....	675
<b>Wykaz schematów</b> .....	677
<b>Indeks rzeczowy</b> .....	679