

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do dwudziestego pierwszego wydania	XXV
Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Praca a zatrudnienie niepracownicze	4
IV. Przedmiot prawa pracy	5
V. Prawo pracy jako gałąź prawa	8
VI. Funkcje prawa pracy	9
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	10
§ 3. Równe traktowanie pracowników	18
I. Podstawy i zakres równego traktowania	19
II. Dopuszczalne różnicowanie	20
III. Odpowiedzialność pracodawcy	21
§ 4. Źródła prawa pracy	23
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	23
II. Konstytucja RP	27
III. Kodeks pracy	28
1. Zakres regulacji	28
2. Charakter norm	30
IV. Odrębne akty ustawowe	30
V. Akty wykonawcze	32
VI. Pragmatyki pracownicze (służbowe)	32
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	33
1. Prawo pracy a prawo cywilne	33
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	34
3. Odpowiednie stosowanie	36
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	37
IX. Układy zbiorowe pracy	38
X. Porozumienie zbiorowe	39
XI. Akty wewnątrzzakładowe	40
1. Regulamin pracy	40
2. Regulamin wynagradzania	41
3. Statut	42
XII. Umowy międzynarodowe	43
XIII. Prawo unijne	45

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy	48
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	48
1. Pojęcie stosunku pracy	48
2. Cechy stosunku pracy	50
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	52
II. Podmioty (strony) stosunku pracy	53
1. Pracodawca	53
2. Zmiana pracodawcy	55
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	55
2.2. Zawiadomienie pracowników	56
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika	57
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	57
3. Pracownik	58
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	59
1. Zdolność pracodawcy	59
2. Zdolność pracownika	61
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	63
§ 6. Powstanie stosunku pracy	63
I. Uwagi ogólne	64
II. Dane osobowe	65
III. Zawarcie umowy o pracę	69
1. Pojęcie umowy	69
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług	69
3. Funkcje umowy o pracę	70
4. Składniki (treść) umowy o pracę	71
4.1. Postanowienia przewidziane Kodeksem	71
4.2. Postanowienia dodatkowe	74
4.3. Informowanie pracowników	76
4.4. Pracownicy skierowani za granicę	77
5. Zakaz konkurencji	77
6. Sposób zawarcia umowy o pracę	79
7. Forma zawarcia umowy o pracę	80
IV. Rodzaje umów o pracę	81
1. Uwagi wstępne	81
2. Umowa na okres próbny	83
3. Umowa na czas określony	83
4. Umowa na zastępstwo	85
5. Umowa na czas nieokreślony	85
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę	86
I. Uwagi wstępne	86
II. Powołanie	87
III. Wybór	88
IV. Mianowanie	88
V. Spółdzielcza umowa o pracę	90
§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem i delegowanie pracowników	90
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców	90

II. Obywatele UE	92
III. Warunki zatrudniania cudzoziemców	92
§ 8. Zmiana stosunku pracy	94
I. Uwagi wstępne	95
II. Porozumienie zmieniające	96
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy	96
1. Przedmiot, definicja	96
2. Skuteczność	97
3. Skutki wypowiedzenia	98
4. Zakres	98
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy	99
1. Uwagi ogólne	99
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy	99
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy	100
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy	101
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy	101
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron)	101
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne	101
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	102
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	102
4. Porozumienie pracodawców	103
II. Czynności prawne jednostronne	103
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi	103
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę	104
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia	104
1. Pojęcie	104
2. Forma	105
II. Okresy i terminy wypowiedzenia	106
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia	106
2. Długość okresu wypowiedzenia	107
3. Termin wypowiedzenia	108
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzenia umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)	108
1. Uwagi wstępne	108
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem	109
3. Związkowa kontrola wypowiedzenia umów o pracę	110
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę	111
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem	113
1. Uwagi wstępne	113
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika	113
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzenia (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje	116
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę	117
1. Uwagi wstępne	117

2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	118
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	120
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia	121
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy	122
1. Zakres ochrony powszechnej	122
2. Zasadność wypowiedzenia	122
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	123
4. Ochrona szczególna	123
5. Roszczenia pracownika	124
§ 11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	125
I. Uwagi ogólne	125
II. Przyczyny zwolnień	126
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego	127
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	128
V. Odprawa	129
VI. Ponowne zatrudnienie	130
§ 12. Ochrona miejsc pracy	130
§ 13. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	131
I. Pojęcie i forma	132
1. Pojęcie	132
2. Forma	132
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę	133
1. Uwagi wstępne	133
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	133
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika	133
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika	136
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	138
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia	139
1. Uwagi wstępne	139
2. Przywrócenie pracownika do pracy	140
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	140
4. Odszkodowanie	141
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	142
1. Przesłanki	142
2. Termin i forma	143
3. Skutki	143
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	143
5. Inne przypadki	144
§ 14. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę	144
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	144
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony	144
§ 15. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	145
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	145
1. Odwołanie	145

2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	146
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	147
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	147
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	147
§ 16. Wygaśnięcie stosunku pracy	148
I. Uwagi wstępne	148
II. Tymczasowe aresztowanie	149
III. Śmierć pracownika	150
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	151
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	152
§ 17. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	152
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy, zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia i udzielenie urlopu wypoczynkowego	152
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	153
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	153
2. Treść świadectwa pracy	154
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	155
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	155
3.2. Odszkodowanie	156
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	157
§ 18. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	157
I. Uwagi wstępne	158
II. Wzajemne prawa stron	160
1. Uwagi ogólne	160
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	160
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	161
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	161
5. Uprawnienia kierownicze	162
III. Obowiązki pracodawcy	163
1. Obowiązki z art. 22 KP	163
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	163
3. Obowiązki szczegółowe	165
4. Ochrona prywatności pracownika	166
IV. Obowiązki pracownika	166
1. Podstawowe obowiązki pracownika	166
2. Obowiązki porządkowe	167
3. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy	168
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	169
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	169
6. Obowiązki pracownika a krytyka pracodawcy i ujawnianie nieprawidłowości	170
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	171
§ 19. Miejsce pracy	171

I. Uwagi ogólne	172
II. Pojęcie miejsca pracy	172
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych	173
IV. Sposób określenia miejsca pracy	174
§ 20. Czas pracy	174
I. Uwagi ogólne	175
II. Pojęcie czasu pracy	176
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy	178
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku	181
1. Przerwy w pracy	181
2. Okresy odpoczynku	182
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy	182
VI. Ewidencja czasu pracy	183
VII. Praca w godzinach nadliczbowych	183
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych	183
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych	184
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych	185
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta	186
IX. Czas pracy pracowników zarządzających	188
§ 21. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy	189
I. Uwagi wstępne	189
II. Urlopy pracownicze	189
1. Pojęcie i rodzaje	189
1.1. Urlop wypoczynkowy	190
1.1.1. Uwagi wstępne	190
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu	190
1.1.3. Wymiar urlopu	191
1.1.4. Urlop proporcjonalny	192
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów	193
1.1.5.1. Udzielenie urlopu	193
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów	193
1.1.5.3. Zmiana terminu	194
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia	195
1.1.5.5. Podział urlopu	195
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu	195
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop	196
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu	196
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	196
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego	197
1.2. Urlop bezpłatny	198
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe)	199
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy)	199
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie	199
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy	199
3. Obowiązki pracownika	200
§ 22. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą	201

I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę	201
II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę	203
1. Praca wykonana	203
2. Czas niewykonywania pracy	203
III. Warunki wynagrodzenia za pracę	205
1. Pojęcie	205
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę	206
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę	207
1. Uwagi wstępne	207
2. Wynagrodzenie zasadnicze	208
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę	208
3.1. Premia	209
3.2. Prowizja	210
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego	210
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę	211
1. Uwagi wstępne	211
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę	211
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw..... potrąceń z wynagrodzenia za pracę	212
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia	215
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę	215
VI. Inne świadczenia związane z pracą	216
1. Uwagi ogólne	216
2. Świadczenia kompensacyjne	217
3. Odprawy	217
4. Wypłaty z zysku	218
§ 23. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	218
1. Fundusz gwarancyjny	218
2. Zakres podmiotowy	219
3. Pojęcie niewypłacalności	220
4. Świadczenia gwarancyjne	220
§ 24. Staż pracy	221
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy	224
§ 25. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy	224
§ 26. Odpowiedzialność pracownicza	225
I. Odpowiedzialność porządkowa	225
1. Ogólna charakterystyka	225
2. Przesłanki odpowiedzialności	226
3. Kary porządkowe	226
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie	227
II. Odpowiedzialność materialna	228
1. Ogólna charakterystyka	228
2. Podstawy odpowiedzialności	229
3. Przesłanki odpowiedzialności	230
4. Naprawienie szkody	232

5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	234
5.1. Podstawa i przesłanki	234
5.2. Zakres powierzania mienia	235
5.3. Zakres odpowiedzialności	236
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	236
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej	238
§ 27. Odpowiedzialność pracodawcy	238
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	239
1. Uwagi ogólne	239
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	239
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	240
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	242
1. Ogólna charakterystyka	242
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	243
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	244
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	245
Rozdział VI. Ochrona pracy	246
§ 28. Powszechna ochrona pracy	246
I. Pojęcie ochrony pracy	246
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	247
1. Uwagi ogólne	247
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	247
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	249
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	249
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	250
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	251
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	252
§ 29. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	253
I. Uwagi ogólne	254
II. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży i karmiącej	255
III. Urlop macierzyński i rodzicielski	256
IV. Urlop wychowawczy	257
V. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	258
VI. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	260
VII. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	261
§ 30. Zatrudnianie młodocianych	261
I. Zasady ogólne	262
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	262
1. Uwagi ogólne	262
2. Treść i forma umowy o pracę	263
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	264
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac	264
IV. Ochrona zdrowia młodocianych	265
V. Obowiązek kształcenia się młodocianego	266
VI. Praca dzieci	267

§ 31. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy	267
I. Uwagi wstępne	267
II. Państwowa Inspekcja Pracy	268
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	268
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	268
III. Społeczna inspekcja pracy	270
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy	271
§ 32. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy	271
I. Uwagi ogólne	271
II. Komisje pojednawcze	272
III. Postępowanie pojednawcze	272
IV. Ustrój sądów pracy	273
V. Właściwość sądów pracy	276
1. Właściwość rzeczowa	276
2. Właściwość miejscowa	277
3. Jurysdykcja krajowa	277
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	278
VII. Mediacja	281
VIII. Sąd polubowny	281
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód	282
§ 33. Przedawnienie i terminy zawite	283
I. Uwagi wstępne	283
II. Przedawnienie roszczeń	284
1. Istota i cele przedawnienia	284
2. Przedmiot przedawnienia	285
3. Terminy przedawnienia	285
4. Bieg przedawnienia	286
III. Terminy zawite	288
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy	290
§ 34. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy	290
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy	291
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	294
§ 35. Związki zawodowe	295
I. Wprowadzenie	296
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)	296
1. Uwagi ogólne	296
2. Zakres podmiotowy wolności związkowej	297
3. Swoboda tworzenia i wyboru związków zawodowych	297
4. Zakaz dyskryminacji	298
5. Negatywna wolność związkowa	298
6. Samorządność i niezależność związku	298
7. Granice wolności związkowej	299
8. Gwarancje materialne	300
III. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	300
IV. Przedmiot działalności związkowej	301
V. Uprawnienia związków zawodowych	302
VI. Reprezentatywność związków zawodowych	305

VII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	306
1. Prawa działaczy związków zawodowych	306
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	307
VIII. Skutki naruszenia prawa związkowego	309
§ 36. Organizacje pracodawców	310
I. Uwagi ogólne	310
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	311
III. Zadania organizacji pracodawców	312
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	312
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	312
§ 37. Rokowania i układy zbiorowe pracy	313
I. Pojęcie i charakter prawny układu	314
II. Zakres stosowania układów	315
III. Przedmiot układu	316
IV. Strony układu	318
1. Zdolność układowa pracodawców	318
2. Zdolność układowa pracowników	319
3. Reprezentatywność związku	319
V. Zakres podmiotowy układu	321
VI. Rokowania układowe	322
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	324
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	326
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	326
1. Połączenie lub podział organizacji	326
2. Rozwiązanie organizacji	327
3. Przejęcie zakładu pracy	327
X. Układ a umowa o pracę	327
§ 38. Spory zbiorowe	328
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	328
II. Strony sporu zbiorowego	330
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	331
1. Uwagi wstępne	331
2. Rokowania	331
3. Mediacja	332
4. Arbitraż	332
5. Ograniczenie akcji strajkowej	332
IV. Prawo do strajku	333
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	333
2. Przesłanki strajku legalnego	333
3. Zasady prowadzenia strajku	334
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	335
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	336
§ 39. Rady pracowników	336
I. Uwagi ogólne	336
II. Wybór rady pracowników	337
III. Informacja i konsultacja	338
IV. Informacje poufne	338
V. Naruszenie obowiązków	339
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	339

VII. Rada pracowników a związki zawodowe	340
VIII. Europejskie rady zakładowe	341
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	343
§ 40. Ogólna charakterystyka	343
§ 41. Praca tymczasowa	345
I. Podstawa i charakter pracy	345
II. Warunki pracy	346
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	347
§ 42. Telepraca	348
I. Cel i podstawy prawne	348
II. Pojęcie i zakres	349
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	350
IV. Zakaz dyskryminacji	350
V. Praca zdalna	351
§ 42a. Praca na platformie cyfrowej	352
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	355
§ 43. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	355
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	355
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	356
III. Podstawy prawne	357
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	357
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	357
VI. Składka	358
1. Podstawa wymiaru	358
2. Wysokość składki	358
3. Podział składki	359
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	359
§ 44. Ubezpieczenie chorobowe	360
I. Uwagi wstępne	360
II. Zasiłek chorobowy	360
1. Nabycie	360
2. Okres zasiłkowy	361
3. Wymiar	361
4. Pozbawienie prawa do zasiłku	361
III. Inne świadczenia związane z chorobą	362
1. Świadczenie rehabilitacyjne	362
2. Zasiłek wyrównawczy	362
IV. Zasiłek macierzyński	362
V. Zasiłek opiekuńczy	362
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	363
§ 45. Ubezpieczenie emerytalne	363
I. Emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar)	363
1. Nabycie i wysokość emerytury	363
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	364
II. OFE, IKE i PPK	365
III. Pracownicze programy emerytalne (PPE)	366

§ 46. Ubezpieczenie rentowe	366
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy	367
1. Warunki nabycia	367
2. Niezdolność do pracy	367
3. Staż ubezpieczeniowy	367
4. Wysokość renty	368
II. Renta rodzinna	368
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel	368
2. Krąg uprawnionych	368
3. Wysokość renty	369
III. Zasilek pogrzebowy	369
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent	369
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	370
§ 47. Ubezpieczenie wypadkowe	370
I. Uwagi wstępne	371
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej	371
1. Wypadek przy pracy	371
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	373
3. Choroba zawodowa	374
III. System kompensacji szkód	374
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	375
V. Świadczenia powypadkowe	375
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu	375
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika	376
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia	377
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone	377
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy	378
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	378
Indeks rzeczowy	381