

## **Rozdział pierwszy**

### **Kapitał ludzki w ujęciu teoretycznym**

- 1.1. Istota kapitału ludzkiego
  - 1.1.1. Pojęcie kapitału ludzkiego
  - 1.1.2. Cechy kapitału ludzkiego
  - 1.1.3. Kapitał ludzki jako część składowa kapitału
  - 1.1.4. Kapitał ludzki jako komponent kapitału intelektualnego
  - 1.1.5. Odrębność koncepcji kapitału społecznego
  - 1.1.6. Kapitał ludzki a czynnik pracy i zasoby pracy
- 1.2. Wymiary i uwarunkowania kapitału ludzkiego
  - 1.2.1. Elementy i aspekty kapitału ludzkiego
  - 1.2.2. Uwarunkowania oddziałujące na kapitał ludzki
- 1.3. Kapitał ludzki w wybranych teoriach ekonomicznych
- 1.4. Znaczenie kapitału ludzkiego
- 1.5. Rola kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym regionów

## **Rozdział drugi**

### **Polityka regionalna w zakresie kapitału ludzkiego – założenia teoretyczne**

- 2.1. Polityka regionalna jako forma ingerencji władz publicznych
  - 2.1.1. Istota polityki regionalnej
  - 2.1.2. Dziedziny polityki regionalnej
  - 2.1.3. Regiony i rozwój regionalny jako przedmiot polityki regionalnej
- 2.2. Istota polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
- 2.3. Struktura polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
- 2.4. Wybrane elementy polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
  - 2.4.1. Cele polityki regionalnej dotyczące kapitału ludzkiego
  - 2.4.2. Uwarunkowania polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
  - 2.4.3. Narzędzia polityki regionalnej stosowane w dziedzinie kapitału ludzkiego

## **Rozdział trzeci**

### **Główne uwarunkowania kształtowania kapitału ludzkiego w regionach**

- 3.1. Tendencje rozwojowe oddziałujące na kapitał ludzki
  - 3.1.1. Zrównoważony rozwój stanowiący podstawę kształtowania kapitału ludzkiego
  - 3.1.2. Rozwój społeczeństwa i gospodarki opartych na wiedzy
- 3.2. Wybrane wyzwania demograficzne
- 3.3. Inwestowanie w kapitał ludzki
- 3.4. Funkcjonowanie rynku pracy
  - 3.4.1. Mechanizm rynku pracy i jego funkcje
  - 3.4.2. Elementy rynku pracy warunkujące wykorzystanie kapitału ludzkiego
  - 3.4.3. Bezrobocie na rynku pracy jako przejaw niewykorzystania kapitału ludzkiego

## **Rozdział czwarty**

### **Analiza kapitału ludzkiego w Polsce z uwzględnieniem wybranych aspektów terytorialnych**

- 4.1. Wybrane mierniki kapitału ludzkiego
  - 4.1.1. Typy mierników kapitału ludzkiego
  - 4.1.2. Mierniki bezpośrednio dedykowane kapitałowi ludzkiemu
  - 4.1.3. Inne mierniki związane z kapitałem ludzkim
- 4.2. Kapitał ludzki w Polsce na tle wybranych państw
  - 4.2.1. Kapitał ludzki według mierników bezpośrednio dedykowanych temu kapitałowi
  - 4.2.2. Kapitał ludzki według innych mierników

- 4.3. Koncepcja pomiaru poziomu rozwoju i poziomu wykorzystania kapitału ludzkiego w Polsce w układzie województw
- 4.4. Kapitał ludzki w województwach Polski – porządkowanie liniowe i typologia.

#### **Rozdział piąty**

##### **Kapitał ludzki w Polsce jako płaszczyzna oddziaływań w polityce prowadzonej wobec regionów**

- 5.1. Kierunki polityki Unii Europejskiej a kapitał ludzki
- 5.2. Wybrane aspekty polityki państwa dotyczącej kapitału ludzkiego
- 5.3. Założenia i efekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- 5.4. Polityka intraregionalna w zakresie kapitału ludzkiego
  - 5.4.1. Samorząd województwa jako główny podmiot polskiej polityki intraregionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
  - 5.4.2. Zadania samorządu województwa dotyczące kapitału ludzkiego
  - 5.4.3. Ramy i cele regionalnej polityki rynku pracy

#### **Rozdział szósty**

##### **Koncepcje rozwoju polityki regionalnej wobec kapitału ludzkiego**

- 6.1. Warianty polityki regionalnej dotyczące kapitału ludzkiego
- 6.2. Perspektywy rozwoju kapitału ludzkiego w regionach
- 6.3. Pożądane efekty polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego
  - 6.3.1. Pojęcie efektów polityki regionalnej w zakresie kapitału ludzkiego i ich wyznaczniki
  - 6.3.2. Szybszy wzrost gospodarczy i rozwój społeczno-gospodarczy
  - 6.3.3. Wzmocnienie spójności społecznej
  - 6.3.4. Zmniejszenie bezrobocia
  - 6.3.5. Poprawa bezpieczeństwa społeczno-ekonomicznego
- 6.4. Kierunki dalszego rozwoju polityki regionalnej oddziałującej pozytywnie na kapitał ludzki
  - 6.4.1. Podstawowe założenia dla rozwoju polityki regionalnej w aspekcie kapitału ludzkiego
  - 6.4.2. Zasada równych szans w wymiarze regionalnym jako fundament kształtowania kapitału ludzkiego
  - 6.4.3. Koncepcja inteligentnego rozwoju regionalnego wykorzystującego w kreatywny sposób kapitał ludzki jako nowy paradygmat dla polityki regionalnej
  - 6.4.4. Aktywizacja zawodowa społeczeństwa i lepsze wykorzystanie kapitału ludzkiego na regionalnych rynkach pracy

#### **Zakończenie**

#### **Bibliografia**

#### **Spis rysunków i tabel**

#### **Spis treści w języku angielskim (Table of Contents in English)**

#### **Streszczenie w języku angielskim (Summary in English)**