

SPIS TREŚCI:

WSTĘP

Rozdział 1. POJĘCIA, TEORIE I MODELE DOTYCZĄCE RYNKU PRACY

- 1.1. Definicje
- 1.2. Wskaźniki opisujące rynek pracy (KILM)
- 1.3. Wybrane koncepcje dotyczące rynku pracy
 - 1.3.1. Teoria neoklasyczna
 - 1.3.2. Teoria J.M. Keynesa
 - 1.3.3. Ordoliberalizm a rynek pracy
 - 1.3.4. Teoria kapitału ludzkiego
 - 1.3.5. Teorie segmentacji rynku pracy
 - 1.3.6. Teoria wolnego rynku (doskonałości rynkowej, niezawodności mechanizmów rynkowych) M. Friedmana
 - 1.3.7. Teoria poszukiwań i dopasowania
- 1.4. Sztywne i elastyczne, formalne i nieformalne rynki pracy. Zrównoważony rynek pracy – w teorii i w praktyce
 - 1.4.1. Sztywny i elastyczny rynek pracy w teorii i w praktyce
 - 1.4.2. Formalny i nieformalny rynek pracy. Szara strefa (the shadow, hidden, non-observed economy) i czarny rynek (nielegalna działalność)
 - 1.4.2.1. Nieformalna gospodarka i jej udział w tworzeniu PKB i branże, w których najczęściej pracuje się na czarno
 - 1.4.2.2. Najczęstsze naruszenia prawa pracy w Polsce związane z zatrudnieniem
 - 1.4.3. Zrównoważony rynek pracy
- 1.5. Współczesne rynki pracy – trendy, czynniki determinujące
 - 1.5.1. Trendy na rynkach pracy
 - 1.5.2. Czynniki determinujące sytuację na rynku pracy
- 1.6. Kapitał ludzki i kapitał społeczny
 - 1.6.1. Kapitał ludzki
 - 1.6.2. Kapitał społeczny
 - 1.6.3. Zaufanie a rynek pracy
 - 1.6.3.1. Koncepcje zaufania. Zaufanie w skali makro
 - 1.6.3.2. Pracodawca godny zaufania. Najlepsi pracodawcy
 - 1.6.3.3. Zaufanie w skali mikro
- 1.7. Kontrakt psychologiczny
 - 1.7.1. Definicje, istota kontraktu psychologicznego
 - 1.7.2. Wyniki badań dotyczące kontraktu psychologicznego
 - 1.7.3. Lojalność pracowników. Zrównoważone zaangażowanie
 - 1.7.4. Lojalność organizacji
- 1.8. Modele rynku pracy
 - 1.8.1. Model „albo-albo”
 - 1.8.2. Model flexicurity. Teoria i praktyka elastycznego rynku pracy. Umowy „zero godzin”
 - 1.8.3. Geograficzne rynki pracy w Europie

1.8.4. Polityczne rynki pracy

1.9. Zmiany na rynku pracy. Czasy niepewności, turbulentnych zmian, chaosu

Rozdział 2. EUROPEJSKI I POLSKI RYNEK PRACY

2.1. Podstawowe statystyki europejskiego i polskiego rynku pracy

2.2. Kształtowanie europejskiego rynku pracy. Rys historyczny. Wytyczne i założenia strategiczne

2.2.1. Zasady i strategie dotyczące rynku pracy

2.2.2. Strategia lizbońska

2.2.3. Nowa strategia „Europa 2020”

2.2.4. Międzynarodowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)

2.3. Organizacje rynku pracy

2.3.1. Organizacje rynku pracy w Polsce

2.3.2. Reforma służb zatrudnienia z 2014 r.

2.3.3. Inne organizacje powiązane z polskim rynkiem pracy

2.4. Organizacje światowego i unijnego rynku pracy

2.5. Organizacje pracodawców w Polsce i w UE

2.6. Organizacje pracowników w Polsce i w UE

2.6.1. Organizacje związkowe i uzwiązkowanie w Polsce

2.6.2. Organizacje związkowe i uzwiązkowanie w krajach Unii Europejskiej

2.6.3. Rady pracownicze

2.7. Dialog społeczny. Negocjowanie warunków pracy i płacy – collective bargaining

2.7.1. Cel i warunki prowadzenia dialogu społecznego

2.7.2. Dialog społeczny w Polsce

2.7.3. Negocjowanie warunków pracy i płacy – collective bargaining

2.8. Bariery rynku pracy

2.9. Rynki pracy jutra – wyzwania dla świata, UE i jej państw członkowskich

Rozdział 3. ZATRUDNIENIE W UE I W POLSCE

3.1. Zatrudnienie ogółem – państwa o najniższym i najwyższym wskaźniku zatrudnienia

3.2. Zatrudnienie i wskaźniki aktywności zawodowej według płci pracowników w UE i w Polsce

3.3. Kobiety na stanowiskach kierowniczych w wybranych krajach UE i w Polsce

3.4. Wiek – pracownicy starsi na rynku pracy w krajach UE i w Polsce

3.4.1. Ludzie starsi – 50+ – na rynkach pracy

3.4.2. Wiek emerytalny i długość życia w krajach UE i w Polsce

3.4.3. Stereotypy związane z zatrudnianiem starszych pracowników

3.4.4. Przykładowe polskie działania i programy rynku pracy dla osób starszych

3.5. Wiek – ludzie młodzi na rynku pracy w krajach UE i w Polsce

3.6. Zatrudnienie według wykształcenia pracowników

3.7. Zatrudnienie według sektorów gospodarki w krajach UE i w Polsce

3.8. Zatrudnienie w sektorze publicznym w krajach UE i w Polsce

3.9. Zatrudnienie w województwach w Polsce

3.10. Zatrudnienie według statusu zatrudnionych na rynku pracy

3.11. Samozatrudnienie w UE i w Polsce

- 3.12. Franczyza w Polsce i w wybranych krajach UE
- 3.13. Przedsiębiorczość, konkurencyjność i innowacyjność gospodarki
 - 3.13.1. Przedsiębiorczość
 - 3.13.2. Konkurencyjność firm
 - 3.13.3. Innowacyjność a rynek pracy
- 3.14. Wolność gospodarcza i jej wpływ na rynek pracy – kraje UE i Polska
- 3.15. Migracje w poszukiwaniu pracy w Unii Europejskiej. Polacy w pracy za granicą. Cudzoziemcy w Polsce
 - 3.15.1. Migracje zarobkowe w UE
 - 3.15.2. Emigracja i imigracja dzisiaj – UE i Polska
 - 3.15.3. Polacy w pracy za granicą
 - 3.15.4. Cudzoziemcy pracujący w Polsce
 - 3.15.5. Praca nielegalna w krajach UE i w Polsce
- 3.16. Zatrudnienie według czasu pracy. Tygodniowy i roczny czas pracy. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy
 - 3.16.1. Czas pracy w wybranych państwach członkowskich UE
 - 3.16.2. Roczny czas pracy i dni wolne od pracy
- 3.17. Niestandardowe zatrudnienie
 - 3.17.1. Praca na część etatu
 - 3.17.2. Umowy na czas określony (terminowe)
- 3.18. Niestandardowe zatrudnienie i problem prekariatu
- 3.19. Oczekiwania pracodawców i pracowników/kandydatów – indeks rozbieżności. Mismatch
 - 3.19.1. Oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników
 - 3.19.2. Oczekiwania kandydatów do pracy wobec pracodawców
- 3.20. Zatrudnianie menedżerów
 - 3.20.1. Menedżerowie w korporacjach międzynarodowych
 - 3.20.2. Zatrudnienie menedżerów w Polsce – kontrakty

Rozdział 4. WYNAGRODZENIA

- 4.1. Płaca godziwa. Płaca minimalna w UE i w Polsce. Płaca sprawiedliwa
- 4.2. Średnie płace w UE i w Polsce
 - 4.2.1. Przeciętne wynagrodzenie w Polsce według sektorów gospodarki
 - 4.2.2. Przeciętne wynagrodzenia według rodzaju wykonywanej pracy, branży, stanowiska, rodzaju własności firmy i jej wielkości
 - 4.2.3. Średnie wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w UE i w Polsce
 - 4.2.4. Średnie wynagrodzenia według wieku pracowników
- 4.3. Wypłata wynagrodzeń w Polsce
- 4.4. Koszty pracy w UE i w Polsce
 - 4.4.1. Godzinowe koszty pracy w UE
 - 4.4.2. Pozapłacowe koszty pracy w UE
 - 4.4.3. Pozapłacowe koszty pracy w Polsce. Obciążenia pracodawców i pracowników
 - 4.4.4. Podatki
 - 4.4.5. Klin podatkowy
- 4.5. Wynagrodzenia menedżerów

- 4.5.1. Sposoby kalkulowania wynagrodzeń menedżerów
- 4.5.2. Wysokość wynagrodzeń menedżerów w Polsce
- 4.5.3. Wynagrodzenie menedżerów w spółkach Skarbu Państwa
- 4.5.4. Wynagrodzenia menedżerów w wybranych krajach UE
- 4.5.5. Wynagrodzenia menedżerów pracujących za granicą
- 4.5.6. Odprawy menedżerskie
- 4.6. Nierówności dochodowe w UE i w Polsce
- 4.6.1. Koncepcje nierówności dochodowych
- 4.6.2. Nierówności dochodowe w praktyce i ich pomiary
- 4.6.3. Nierówności dochodowe a wydajność pracy
- 4.6.4. Wzrost płac a wzrost wydajności pracy

Rozdział 5. BEZROBOCIE I BIERNOŚĆ ZAWODOWA

- 5.1. Teorie bezrobocia
- 5.1.1. Klasyczna teoria bezrobocia
- 5.1.2. Keynes i jego zwolennicy a koncepcja bezrobocia
- 5.1.3. Współczesne koncepcje bezrobocia
- 5.2. Gdzie znika praca. Główne przyczyny bezrobocia
- 5.3. Rodzaje bezrobocia
- 5.4. Unijne i polskie definicje i pomiary bezrobocia
- 5.5. Bezrobocie w krajach UE
- 5.5.1. Bezrobocie ze względu na czas trwania
- 5.5.2. Bezrobocie w UE, według płci
- 5.5.3. Bezrobocie wśród młodzieży w państwach UE
- 5.5.3.1. Obiegowe opinie i fakty o bezrobociu młodych w UE
- 5.5.3.2. Bezrobocie młodych w państwach członkowskich UE i w Polsce – statystyka
- 5.5.3.3. Co dalej z bezrobotną młodzieżą. Analizy Międzynarodowej Organizacji Pracy z 2013 roku
- 5.5.3.4. Bezrobocie wśród ludzi starszych w UE i w Polsce
- 5.5.3.5. Bezrobocie a poziom wykształcenia
- 5.5.3.6. Programy i sposoby ograniczania ogólnego bezrobocia w Polsce
- 5.6. Gdzie jest (i prawdopodobnie będzie) praca?
- 5.6.1. Outsourcing w UE i w Polsce. Centra usług wspólnych (biznesowych)
- 5.6.1.1. Outsourcing – definicje, sposób funkcjonowania
- 5.6.1.2. Centra Usług Wspólnych (biznesowych)
- 5.6.2. Specjalne strefy ekonomiczne (SSE)
- 5.6.3. Zawody regulowane w krajach UE i w Polsce. Deregulacja zawodów w Polsce

Rozdział 6. ZAMOŻNOŚĆ I BIEDA W KRAJACH UE I W POLSCE

- 6.1. Zamożność w państwach UE
- 6.1.1. Zamożność mierzona w jednostkach produktu krajowego brutto na głowę mieszkańca
- 6.1.2. Pułapka średniego dochodu (Middle Income Trap)
- 6.1.3. Inne wskaźniki poziomu życia
- 6.2. Ubóstwo w państwach UE

6.2.1. Transfery społeczne

6.2.2. Ubóstwo w państwach członkowskich UE – różne pomiary

6.3. Ubóstwo w Polsce

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA