

# Spis treści

Wstęp 7

Część I. Wolność pracy osób z niepełnosprawnościami 13

1. Niepełnosprawność a praca 15

1.1. Uwagi wprowadzające 15

1.2. Praca osób z niepełnosprawnościami na przestrzeni dziejów 16

1.3. Modele niepełnosprawności 31

1.4. Osoba z niepełnosprawnością – uwagi terminologiczne 35

1.5. Pojęcie niepełnosprawności 38

1.6. Prawne pojęcie niepełnosprawności 41

1.7. Rodzaje niepełnosprawności 50

1.8. Zdolność do pracy osób z niepełnosprawnościami 53

1.9. Podsumowanie 57

2. Wolność pracy 59

2.1. Uwagi wprowadzające 59

2.2. Wolność pracy jako szczególny aspekt wolności 59

2.3. Wolność pracy jako wartość 63

2.4. Treść wolności pracy 73

2.5. Ograniczenia wolności pracy 76

2.6. Bariery realizacji wolności pracy i ich usuwanie 78

2.7. Wolność pracy jako wartość prawnie chroniona 96

2.8. Podsumowanie 114

Część II. Prawna ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 117

3. Prawna ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w porządku międzynarodowym 119

3.1. Uwagi wprowadzające 119

3.2. Ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w działalności normatywnej ONZ i MOP 121

3.2.1. Ustanowienie prawnej ochrony wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 121

3.2.2. Prawna ochrona negatywnego aspektu wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 127

3.2.3. Prawna ochrona pozytywnego aspektu wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 130

3.3. Ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w dorobku normatywnym Rady Europy 153

3.3.1. Ustanowienie prawnej ochrony wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 153

3.3.2. Prawna ochrona negatywnego i pozytywnego aspektu wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 154

3.4. Prawna ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w porządku prawnym Unii Europejskiej 160

3.4.1. Ustanowienie prawnej ochrony wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 160

3.4.2. Prawna ochrona negatywnego i pozytywnego aspektu wolności pracy osób z niepełnosprawnościami 162

3.5. Podsumowanie 178

4. Prawna ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w polskim ustawodawstwie w ujęciu ewolucyjnym 181

4.1. Uwagi wprowadzające 181

4.2. Okres międzywojenny	182
4.3. Okres II wojny światowej	190
4.4. Okres powojenny	191
4.5. Okres transformacji ustrojowej	221
5. Prawna ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w świetle obowiązującego ustawodawstwa polskiego	233
5.1. Uwagi wprowadzające	233
5.2. Ustanowienie prawnej ochrony wolności pracy osób z niepełnosprawnościami	234
5.3. Prawna ochrona wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w świetle Konstytucji	244
5.4. Prawna ochrona negatywnego aspektu wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w ustawodawstwie zwykłym	256
5.5. Prawna ochrona pozytywnego aspektu wolności pracy osób z niepełnosprawnościami w ustawodawstwie zwykłym	260
5.5.1. Ochrona swobody dostępu do pracy	260
5.5.2. Ochrona swobody wyboru pracy	281
5.5.2.1. Ochrona swobody wyboru rodzaju pracy	281
5.5.2.1.1. Uwagi wstępne	281
5.5.2.1.2. Swobodny dostęp do rehabilitacji	282
5.5.2.1.3. Swobodny dostęp do poradnictwa zawodowego	288
5.5.2.1.4. Swoboda kształcenia się	294
5.5.2.1.5. Swobodny dostęp do pracy lub zawodu	302
5.5.2.1.6. Swobodny wybór formy wykonywania pracy	307
5.5.2.1.7. Odpowiednie warunki pracy jako czynnik determinujący jakość swobodnego wyboru pracy	311
5.5.2.2. Ochrona swobody wyboru podmiotu zatrudniającego	326
5.5.2.2.1. Uwagi wprowadzające	326
5.5.2.2.2. Swoboda wyboru podmiotu zatrudniającego	327
5.5.2.2.3. Swoboda nawiązania zatrudnienia z wybranym podmiotem	337
5.5.2.2.4. Swoboda kontynuowania zatrudnienia z wybranym podmiotem	350
5.5.2.3. Ochrona swobody wyboru miejsca wykonywania pracy	361
Zakończenie	365
Bibliografia	373
Abstract	409
Od Redakcji	411