

## Wstęp

Część I. Prawne i psychospołeczne uwarunkowania funkcjonowania osoby z niepełnosprawnością w roli pracownika

(Piotr Majewicz)

1. Perspektywy i bariery praktycznej realizacji Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych (KPON)
  - 1.1. Wprowadzenie
  - 1.2. Prawne bariery wdrażania artykułu 27 KPON oraz możliwości ich niwelowania
  - 1.3. Pozaprawne bariery wdrażania artykułu 27 KPON oraz możliwości ich niwelowania
2. Tranzycja osób z niepełnosprawnością z edukacji na rynek pracy
3. Osoby z niepełnosprawnością na realnym rynku pracy
4. Praca jako istotny element pożądanego procesu urządzania się w życiu osób z niepełnosprawnością

Część II. Osoba z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy - możliwości i ograniczenia

(Danuta Wolska)

1. Sytuacja zawodowa osób z niepełnosprawnością
  - 1.1. Osoba z niepełnosprawnością intelektualną na rynku pracy
  - 1.2. Rodzice i terapeuci wobec zatrudnienia osób z niepełnosprawnością intelektualną
  - 1.3. Prezentacja ogniw systemu rehabilitacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnością intelektualną w Polsce
2. Projekty zatrudnienia wspomaganego szansą na aktywność zawodową osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną
  - 2.2. Rola trenera pracy w projektach zatrudnienia wspomaganego
  - 2.3. Pracodawca w modelu zatrudnienia wspomaganego
  - 2.4. Umiejętności życiowe ułatwiające zatrudnienie osobom z niepełnosprawnością intelektualną na otwartym rynku pracy
    - 2.4.1. Zdolności interpersonalne powiązane z komunikowaniem się
    - 2.4.2. Umiejętności podejmowania decyzji i odpowiedzialność
    - 2.4.3. Umiejętności związane z samoobsługą
    - 2.4.4. Umiejętności budowania własnego systemu wartości
    - 2.4.5. Umiejętności radzenia sobie ze stresem
    - 2.4.6. Umiejętności zarabiania na życie

Bibliografia